



IŠŠŪKIAI ŠIANDIEN. ATSAKOMYBĖ AMŽIAMS

2024 METŲ

TVARUMO ATASKAITA



Turinys

VADOVO ŽODIS	3	SOCIALINĖ SRITIS	38	RODYKLĖ	72
APIE TVARUMO ATASKAITĄ	4	Darbuotojų gerovė ir konkurencinga atlygio politika	39	GRI rodiklių sąrašas	72
TRUMPAI APIE ĮMONĘ	5	Darbuotojų kompetencijos ir kaita	44	JT Pasaulinio susitarimo principai	75
TVARUMAS ĮMONĖJE	6	Darbuotojų sauga ir sveikata	51		
Tvarumo principai įmonės strategijoje	7	Lygių galimybių ir žmogaus teisių užtikrinimas bei darbuotojų įgalinimas ir įtrauktis	55		
Strateginiai tvarumo tikslai	8	Partnerystės su bendruomenėmis	57		
Tvarumo valdymas	14	VALDYSENOS SRITIS	60		
Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas	16	Tvarumo strateginis valdymas, įskaitant suinteresuotų šalių įtrauktį	61		
Dvejopo reikšmingumo matrica	17	Korupcijos prevencija ir skaidrumas	63		
Pagrindinės tvarumo rizikos	18	Fizinė sauga ir kibernetinis saugumas	68		
Atitikties ES taksonomijos reglamentui apžvalga	19	Tiekimo grandinės valdymas ir tvarumas tiekimo grandinėje	70		
APLINKOSAUGOS SRITIS	27	Rizikų ir atitikties valdymas	71		
ŠESD emisijų mažinimas	28				
Neradioaktyviųjų atliekų prevencija ir tvarkymas	34				
Radioaktyviųjų atliekų konversija	36				
Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas	37				



Vadovo žodis

Žvelgiant į praėjusius metus, mūsų įmonė tęsia prasmingą transformacijos kelionę, kurios neatsiejama dalis – tvarumas. Suprantame, kad didinti veiklos efektyvumą galima tik derinant jį su tvarumo principais ir siekiant pusiausvyros tarp aplinkosaugos, socialinių bei ekonominių tikslų. Ilgalaikis mūsų tikslas – neapsiriboti atliekų tvarkymu, bet tapti vertingų žinių šaltiniu, padedančiu įvairiems sektoriams, ypač energetikos, efektyviai spręsti ilgo saugojimo atliekų valdymo iššūkius. Šios žinios – tai indėlis į ateitį, kur jos gali tapti dar svarbesnės.

Tvarumas mums – tai nuosekli, kasdienė kelionė, kurioje kiekvienas žingsnis veda link mūsų išsikelto tikslo – tapti viena tvariausių valstybės valdomų įmonių pagal VVI gerosios valdysenos indeksą. Šis siekis skatina mus nuolat ieškoti tvarių sprendimų ir atsakingai veikti visose srityse. Jau artimiausiais metais esame pasiryžę prisijungti prie Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos (Science Based Targets Initiative, SBTi) ir parengti emisijų mažinimo planus, kurie atitiktų Paryžiaus susitarimo, Europos Sąjungos bei nacionalinės klimato kaitos politikos nuostatas. Tai dar vienas svarbus žingsnis, stiprinantis mūsų įsipareigojimą saugoti aplinką ir aktyviai prisidėti prie bendrų pastangų kovojant su klimato kaita.

Aplinkosaugos srityje 2024 m. nuosekliai vykdėme žaliuosius pirkimus, naudojome 100 proc. elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių bei efektyviai valdėme išteklius, siekdami sumažinti poveikį aplinkai. Atsakingas išteklių naudojimas ir ilgalaikės aplinkosaugos iniciatyvos išlieka mūsų prioritetu – stengiamės ne tik veikti tvariai, bet ir užtikrinti, kad nebūtų reikšmingų aplinkosaugos įvykių ar neatitikimų.

Socialinėje srityje ypatingą dėmesį skiriame darbuotojų saugai, sveikatai ir gerovės stiprinimui. Siekis tapti geidžiamu darbdaviu mus įpareigoja nuolat kurti įtraukiančią, motyvuojančią ir sveiką darbo aplinką. 2024 m. įgyvendinome naujas iniciatyvas ir užtikrinome aukštą saugumo lygį – nelaimingų atsitikimų darbe TRIR indeksas siekė vos 0,4. Be to, tęsėme paramos veiklas, įprasminančias mūsų solidarumą ir įsipareigojimą humanitarinėms vertybėms. 2024 m. perdavėme reikšmingą kiekį gesinimo medžiagų bei įrangos Ukrainai.

Valdysenoje nuosekliai laikomės aukščiausių standartų. Didžiuojamės, kad Valdymo koordinavimo centras (VKC) dar kartą įvertino mūsų pastangas A+ reitingu, o mūsų atsparumas korupcijai išlieka aukšto lygio. Atsižvelgę į VKC rekomendacijas, 2024 m. įgyvendinome reikšmingus patobulinimus, didinančius veiklos skaidrumą ir efektyvumą.

Žvelgdami į ateitį, siekiame toliau mažinti ŠESD emisijas, didinti veiklos efektyvumą, stiprinti tiekimo grandinės tvarumą ir užtikrinti aukščiausius darbuotojų saugos bei gerovės standartus. Mūsų tikslas – atsakingas ir sklandus Ignalinos atominės elektrinės eksploatacijos nutraukimas, kuriantis vertę šiandienai ir ateities kartoms.

Nuoširdžiai dėkoju mūsų darbuotojams, partneriams ir visiems, prisidėjusiems prie šios veiklos. Tikiu, kad bendros pastangos ir toliau skatins teigiamus pokyčius ir tvarios ateities kūrimą Lietuvoje.

Generalinis direktorius
Linas Baužys



Apie tvarumo ataskaitą

Ši valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė (toliau – įmonė; IAE), veikiančios Lietuvoje adresu Elektrinės g. 4, K 47, Drūkšinių k. 31152, Visagino sav., socialinės atsakomybės (tvarumo) ataskaita (toliau – tvarumo ataskaita) yra teikiama už laikotarpį nuo **2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.**

2024 m. IAE tvarumo ataskaita yra parengta laikantis Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartų, kurie buvo atnaujinti 2021 m. Tvarumo ataskaita yra teikiama už tą patį laikotarpį, kaip ir metinės finansinės ataskaitos, ir turėtų būti skaitoma kartu su metų veiklos ataskaita. Šiose ataskaitose yra išsamiai analizuojami ir pristatomi įmonės veiklos sukelti poveikiai aplinkai ir visuomenei, taip pat pateikiama informacija apie poveikio valdymo strategijas ir praktikas.

Tvarumo ataskaitoje pristatomi įmonės pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (angl. ESG – Environment, Social and Governance) srityse. Joje atskleidžiama, kaip įmonė prisideda prie Jungtinių Tautų Tvaraus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals), laikosi Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų bei įsipareigoja vykdyti Paryžiaus susitarimo tikslus ir ES Žaliojo kurso gaires, siekdama pasiekti nulinį emisijų balansą iki 2050 m.

Ataskaita yra parengta konsultuojantis su išorės ir vidiniais ekspertais. Tvarumo ataskaitoje yra pateikiama geriausia jos paskelbimo metu prieinama informacija. Ši ataskaita yra dalis įmonės metinės veiklos ataskaitos, kurią svarsto valdyba, o tvirtina Lietuvos Respublikos (LR) energetikos ministras. Ši ataskaita nebuvo audituojama nepriklausomo išorės auditoriaus.

Klausimų ar atsiliepimų apie šią ataskaitą bei IAE tvarumo veiklas laukiame šiais kontaktais:

Darnaus vystymosi vadovė Loreta Dainytė-Bužinskė:

Loreta.Dainyte-Buzinske@iae.lt



Trumpai apie įmonę

Šiandien IAE – vienintelė įmonė Lietuvoje, tvarkanti radioaktyviąsias atliekas. Įmonės veiklą sąlyginai galima suskirstyti į tris sritis:



Ignalinos AE eksploatavimo nutraukimas ir jos radioaktyviųjų atliekų tvarkymas.



Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos eksploatavimo nutraukimas bei visų kitų Lietuvoje esančių ir susidarančių radioaktyviųjų atliekų tvarkymas.



Giluminio radioaktyviųjų atliekų atliekyno projekto vystymas.

Didžiausia įmonės sukuriama vertė Europos Sąjungai (ES) ir LR – IAE kaip branduolinio objekto saugus išmontavimas ir radioaktyvių atliekų tvarkymas. Į rinką IAE grąžina išmontuotas bei radiologiškai išvalytas antrines žaliavas: įrangą, metalus ir betoną, taip pat palaipsniui grąžina sutvarkytas teritorijas. 2025 m. planuojama grąžinti visą Maišiagalos sklypą, o perspektyvoje – ir daugiau teritorijų.

Būdama valstybės valdoma įmone IAE laikosi lygiateisiškumo principo, todėl neturi išskirtinių ar svarbių verslo ryšių su kitais subjektais.

Nuo 2022 m., dėl agresijos prieš Ukrainą ir ES įvestų sankcijų Rusijos bei Baltarusijos subjektams, IAE nutraukė prekių pirkimus iš šių rinkų ir persiorientavo į kitus tiekėjus. Vadovaujantis LR Vyriausybės nutarimu, IAE neperka prekių iš šių teritorijų:

1. Rusijos Federacijos.
2. Baltarusijos Respublikos.
3. Kinijos Liaudies Respublikos (išskyrus Atskirąją Taivano, Penghu, Kinmeno ir Madzu muitų teritorijas).
4. Rusijos Federacijos aneksuoto Krymo.
5. Moldovos Respublikos Vyriausybės nekontroliuojamos Padniestrės teritorijos.
6. Sakartvelo Vyriausybės nekontroliuojamų Abchazijos ir Pietų Osetijos teritorijų.

Daugiau informacijos apie įmonės veiklos profilį pateikiama 2024 metų veiklos ataskaitos skyriuje *Veiklos profilis*.

Pagrindinės įmonės veiklos vietovės:

- Pagrindinė įmonės veikla vykdoma Elektrinės g. 4, Drukšinių k. Visagino savivaldybė.
- Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos eksploatavimo nutraukimo veikla vykdoma Pajuodžių g. 5, Pajuodžių k., Jauniūnų sen., Širvintų raj.
- Darbuotojai, kurių darbo pobūdis nereikalauja dirbti pagrindinėje buveinėje, turi galimybę dirbti iš Vilniaus ofiso, Mėnulio g. 11, Vilnius.



TVARUMAS ĮMONĖJE



Tvarumo principai įmonės strategijoje



Tvarumas yra neatsiejama įmonės veiklos dalis, aiškiai integruota į pagrindinę strategiją. Siekiant užtikrinti tvarų vystymąsi įmonė įgyvendina tikslingus sprendimus, kurie glaudžiai susiję su viena iš pagrindinių IAE strateginių kryptių – saugios ir švarios ateities užtikrinimu visuomenei, atliekant radioaktyviųjų atliekų sutvarkymą į antrines žaliavas.

Įmonė siekia patekti tarp tvariausių valstybės valdomų įmonių pagal VKC

vertinimą, atsižvelgiant į tris pagrindines dimensijas: skaidrumą, kolegialius valdymo organus bei strateginį planavimą ir įgyvendinimą. Šį tikslą planuojama pasiekti iki 2027 m.

Atsakingo verslo vykdymo principai ir įsipareigojimai yra aprašyti įmonės [Socialinės atsakomybės politikoje](#), bendroje strategijoje ir kitose taikomose politikose.

Pagrindiniai IAE veikloje taikomi tvarumo principai:

Vystyti tvarumo kryptį kaip neatsiejamą įmonės strategijos dalį, tvarumo principus integruoti į įmonės valdymą.

Tvarumo principus įgyvendinti trijose srityse, – aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos, – kad visapusiškai kurtume ilgalaikę vertę, kuri atsispindėtų ir veiklos rezultatuose.

Diegti pasaulyje pripažintus Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (OECD) rekomenduojamus gerojo valdymo principus.

Priimant sprendimus dėl įmonės vystymosi atsižvelgti į suinteresuotųjų šalių lūkesčius, laikytis savo įsipareigojimų jų atžvilgiu, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti.

Prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo (angl. *Sustainable Development Goals*).

Laikytis Europos žaliuoju kursu ir Paryžiaus susitarimu dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.

Remti ir savo veikloje vadovautis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principais dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.

Atlikti patikrinimus (angl. due diligence) dėl aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo.

Nustatant tvarumo tikslus laikytis atsargumo principo (angl. *precautionary principle*), t.y. aplinkosaugos atžvilgiu remtis geriausiomis esamu metu prieinamomis mokslinėmis rekomendacijomis.

Strateginiai tvarumo tikslai

Tvarumas yra neatsiejamą Integralios atominės elektrinės strategijos dalis, grindžiama Europos Žaliuoju kursu – siekiu iki 2050 m. pasiekti nulinio emisijų balanso* organizacijos (angl. *Net Zero*) statusą.

Organizacijos kelionė į tvarumą – tai strateginis įsipareigojimas ir bendra atsakomybė. Siekiame ne tik transformuotis į tvariai valdomą valstybės įmonę, bet ir tapti pavyzdžiu tvaraus atominės elektrinės uždarymo procese. Kuriamo efektyvias praktikas ir kaupiamo vertingą patirtį ateities kartoms, formuodami tvarios branduolinės energetikos pagrindus bei užtikrindami branduolinę ir radiacinę saugą. Organizacijos gerovė glaudžiai susijusi su suinteresuotųjų šalių ir aplinkos gerove. Veikdami sudėtingomis šiuolaikinio pasaulio sąlygomis, siekiame didinti atsparumą, efektyvumą, skaidrumą ir kurti bendrą vertę visoms suinteresuotosioms šalims.

Organizacijos strategijoje tvarumo įsipareigojimai integruoti pagal aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir geros valdysenos principus, kurie labiausiai dera su **9 iš 17 Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų** (angl. *SDG – Sustainable Development Goals*). Nustatydama ambicingus tikslus, diegdama pažangias priemones ir bendradarbiaudama su partneriais bei kitomis suinteresuotosiomis šalimis, organizacija siekia kurti tvarią ateitį per veiklos transformaciją.

Tai patvirtina ir organizacijos šūkis, kuriuo vadovaujamasi kasdien: **„Iššūkiai šiandien. Atsakomybė amžiams.“**

Aštuoni organizacijos aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir geros valdysenos tikslai yra pagrindas tvariam valdymui – jie padeda mažinti rizikas, poveikį aplinkai, prisidėti prie bendruomenių gerovės ir kurti tvaresnę ateitį visiems.

TVARUMAS		
Aplinkosauga (E)	Socialinė atsakomybė (S)	Gera valdysena (G)
Branduolinė ir radiacinė sauga, taršos mažinimas, atsakingas gamtinių resursų vartojimas, poveikį klimatui ir aplinkai mažinančių technologijų taikymas	Etiška darbdavystė, atsakomybė už veiklą, bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis	Skaidrus valdymas, efektyvus resursų naudojimas, pagrįstas finansų valdymas
Strateginiai tikslai		
- Mes užtikrinsime saugą per avarijų ir incidentų prevenciją ir radiologinės taršos valdymą. - Mes sumažinsime ŠESD emisijų kiekį laikydamiesi trumpalaikių jų mažinimo tikslų ir ilgalaikio nulinių emisijų balanso tikslo iki 2050m. - Mes integruosime atliekų valdymo per žiedinę ekonomiką programos kūrimą, kad padidintume grąžinamų atliekų pakartotiniam naudojimui apimtį.	- Mes užtikrinsime etišką darbdavystę per dirbančių žmonių sveikatą ir saugą, kompetencijų didinimą, gerovę bei socialinį dialogą. - Mes įgyvendinsime teigiamus pokyčius partnerystėje su vietos bendruomenėmis per nuolatinę komunikaciją ir tvarias iniciatyvas. - Mes kursime tvarią aplinką mūsų vertės grandinės darbuotojams.	- Mes sieksime patekti tarp tvariausių valstybės valdomų įmonių pagal VVJ gerosios valdysenos indeksą. - Mes būsimės bendradarbiaujantis, patikimas partneris visoje tiekimo grandinėje, padėsiantis naujomis technologijomis spręsti bendrus iššūkius.
  	  	  

*Nulinių emisijų balanso (*Net Zero*) strategijos tikslas – subalansuoti į atmosferą ŠESD emisijų kiekį pašalinant arba kompensuojant, pagal reikalavimus, ne daugiau kaip 10% viso emisijų likučio. Strategija apims ŠESD kiekio mažinimą įvairiomis priemonėmis, tokiomis kaip energijos vartojimo efektyvumo didinimu, atsinaujinančių energijos šaltinių vartojimo didinimu, tvariu organizacijos vystymu, tvarių partnerystių su tiekėjais, rangovais vystymu ir kt.

Organizacijos ilgalaikė vizija ir ambicingas tikslas – iki 2050 m. pasiekti nulinio emisijų balanso organizacijos (angl. *Net Zero*) statusą. Šis procesas apims tarpinius trumpojo ir ilgalaikio laikotarpio šiluminio efekto sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų mažinimo tikslus, kol įmonė peržiūrės ir atnaujins (angl. *rebasings*) mokslu pagrįstus emisijų mažinimo tikslus pagal SBTi.

Iki tol Ignalinos atominė elektrinė sieks mažinti ŠESD emisijas visose trijose emisijų valdymo srityse (Scope 1, Scope 2 ir Scope 3). Siekdama šių tikslų, organizacija į emisijų mažinimo procesą planuoja įtraukti ir savo tiekėjus bei rangovus.

Daugiau informacijos apie šių tikslų įgyvendinimą pateikiama skyriuje *ŠESD emisijų mažinimas*.

Tvarumo ESG sritis	Reikšmingos organizacijai temos	Uždaviniai tikslams pasiekti	Siektinas rodiklis
Aplinkosauga	(E) E1 Klimato kaita: ŠESD emisijų mažinimas ir energetinio efektyvumo didinimas	Mažinti absoliutų 1 ir 2 sričių ŠESD išmetamą kiekį, % per metus palyginus su prieš tai buvusiais metais	≥4,2 %
		Iki 2050 m. absoliutų 1,2,3 sričių ŠESD išmetamą kiekį mažinti ne mažiau kaip 90 % palyginus su 2021 m. baziniais metais. (atitinkant 1,5°C scenarijų), %	Matuoti ir atskleisti progresą kiekvienais metais
		Naudoti elektros energiją gaunamą tik iš atsinaujinančių energijos šaltinių, %	100 %
	(E) E2 Tarša: Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas (Radiacinė sauga) (E) E2 Tarša: Oro tarša (įsk. radiacinė tarša)	Radioaktyviųjų medžiagų išmetimas ir išleidimas (į orą, vandenį, dirvožemį) 10 % mažesnis nuo leistino VATESI kiekio 5,3E+13 Bq/metus	< 5,3E+12
	(E) E2 Tarša: Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas (Branduolinė sauga)	Užtikrinti pirmo ir aukštesnio lygio įvykių pagal tarptautinę branduolinių įvykių skalę (INES) skaičių, vnt.	0 vnt.
	(E) E5 Žiedinė ekonomika: Efektyvus žaliavų ir gamtinių išteklių naudojimas	Palaipsniui didinti įmonės elektroniniu būdu pasirašomų vidaus, siunčiamų į išorę ir sutarčių su tiekėjais dokumentų skaičių nuo 77 %, %	>77 %
	(E) E5 Žiedinė ekonomika: Radioaktyviųjų atliekų konversija	Pasiekti gelžbetonio atliekų konversiją išmontavimo proceso metu – nuo jo pradžios iki pabaigos, %	85 %
		Pasiekti įrangos atliekų konversiją išmontavimo proceso metu – nuo jo pradžios iki pabaigos, %	75 %
	(E) E5 Žiedinė ekonomika: Neradioaktyviųjų atliekų prevencija ir tvarkymas	Nenustatyta reikšmingų (veikloje susidariusių, tvarkyti ir perdirbti atiduotų) atliekų valdymo neatitikčių pagal Aplinkos apsaugos agentūros patikras skaičius, vnt.	0 vnt.

Tvarumo ESG sritis	Reikšmingos organizacijai temos	Uždaviniai tikslams pasiekti	Siektinas rodiklis
Socialinė atsakomybė	(S) S1 Sava darbo jėga: Darbuotojų gerovė ir konkurencinga atlygio politika:	Moteryų ir vyrų darbo užmokesčio atotrūkio užtikrinimas pagal ES Skaidraus atlygio direktyvą, %	ne daugiau kaip 5 % pagal pareigybių lygius
	(S) S1 Sava darbo jėga: Lygių galimybių ir žmogaus teisių užtikrinimas bei darbuotojų įgalinimas ir įtrauktis	Nenustatyta Lygių galimybių, diskriminacijos, psichologinio smurto ir žmogaus teisių pažeidimų ar neatitikčių, vnt.	0 vnt.
	(S) S1 Sava darbo jėga: Darbuotojų sauga ir sveikata	Mirtini nelaimingi atsitikimai (tik darbe) darbuotojų tarpe, vnt.	0 vnt.
		Individualios darbuotojo apšvitos dozė mažesnė už maksimaliai leistiną (20mSv), mSv	≤ 18 mSv
		Nelaimingų atsitikimų darbe TRIR indeksas darbuotojų tarpe, %	≤ 0,4
	(S) S1 Sava darbo jėga: Darbuotojų kompetencijos ir kaita	Organizacijos personalo mokymų apimtis (vidinių ir išorinių): apmokyty darbuotojų skaičiaus ir bendro darbuotojų skaičiaus santykis, %	≥ 70 %
		Kertinių pozicijų pakeičiamumas, %	≥ 95 %
		Savanoriška darbuotojų kaita, % (į rodiklį patenka tik darbuotojai, kurie savo noru, nesant svarbių priežasčių pagal LR DK nutraukė DS su organizacija)	≤ 15 %
		Saugai svarbių pareigybių rezervo paruošimas, %	≥ 95 %
	(S) S2 Vertės grandinės darbuotojai	Individualios rangovų darbuotojo apšvitos dozė mažesnė už maksimaliai leistiną (20mSv), mSv	≤ 18 mSv
		Mirtini nelaimingi atsitikimai rangovų darbuotojų tarpe IAE teritorijoje, vnt.	0 vnt.
	(S) S3 Paveikiamos bendruomenės: Partnerystės su bendruomenėmis	Vietos bendruomenės įtraukiančių ir (ar) remiančių iniciatyvų skaičius, vnt./metus.	≥ 3 vnt.
		Darbuotojus įtraukiančių ir bendrai įgyvendintų su tvarumu susijusių iniciatyvų skaičius, vnt. /metus.	≥ 5 vnt.

Tvarumo ESG sritis	Reikšmingos organizacijai temos	Uždaviniai tikslams pasiekti	Siektinas rodiklis
Gera valdysena	(G) Tvarumo strateginis valdymas, įskaitant suinteresuotų šalių įtrauktį	Išlaikyti VVĮ gerosios valdysenos indeksą, lygis	A+
		Organizacijos veiklai taikomų teisės aktų neatitikties atvejų, sukėlusių įmonei neigiamus padarinius, vnt.	0 vnt.
		Moterų dalis aukščiausio lygio vadovaujančiose pozicijose, %	≥ 35 %
	(G) G1 Verslo etika: Korupcijos prevencija ir skaidrumas	Išlaikyti aukščiausią atsparumo korupcijai vertinimą pagal AKL, skalė	≥ 0,8
		Bendras patvirtintų korupcijos atvejų vykdant tiekėjų sutartis per metus skaičius, vnt.	0 vnt.
	(G) G1 Verslo etika: Kibernetinis ir fizinis saugumas	Reikšmingi kibernetinio ir fizinio saugumo įvykiai ar neatitiktys, vnt.	0 vnt.
	(G) G1 Verslo etika: Tiekimo grandinės valdymas ir tvarumas tiekimo grandinėje	Viešieji pirkimai, kurie priskiriami „žaliesiems pirkimams“, %	100 %
	(G) Rizikų ir atitikties valdymas	Didinti įmonės rizikų valdymo brandos lygį (matuojant rizikų valdymo bandą kartą per 2 metus), skalė	≥ 3,3
		Organizacijoje įdiegtų kokybės standartų pratęsti sertifikatai, %	100 %

TVARUMO TIKSLŲ ĮGYVENDINIMO PAŽANGA 2024 M.

Rezultatai: tikslas pasiektas tikslas nepasiektas

	Pagrindinės tvarumo temos	2024 m. tikslai	Rezultatai	Darnaus vystymosi tikslai
Aplinkosauga	- Efektyvus žaliavų ir gamtinių išteklių naudojimas - Neradioaktyviųjų atliekų prevencija ir tvarkymas - ŠESD emisijų mažinimas ir energetinio efektyvumo didinimas - Radioaktyviųjų atliekų konversija - Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas	Sumažinti Co2 emisijų kiekį 1 ir 2 apimtyje, palyginti su 2023 m.	- 18 %	6 SVARBUS VANDUO IR HIGIENA 12 ATSAKINGAS VARTOJIMAS IR GAMYBA 13 SUGYVENINTI KLIMATO KAITOS PAVIRŠIŲ 15 GYVYBĖ ŽEMĖJE
		Parengti priemonių planus neradioaktyviųjų atliekų prevencijai ir tvarkymui, efektyviam žaliavų ir gamtinių išteklių naudojimui, tvarumo stiprinimui tiekimo grandinėje ir tiekėjų etikos kodekso atnaujinimui.	Neparengta	
		0 reikšmingų aplinkosaugos įvykių ar nustatytų neatitikčių.	0	
Socialinė atsakomybė	- Partnerystės su bendruomenėmis - Darbuotojų sauga ir sveikata - Lygių galimybių ir žmogaus teisių užtikrinimas bei darbuotojų įgalinimas ir įtrauktis - Darbuotojų gerovė ir konkurencinga atlygio politika - Darbuotojų kompetencijos ir kaita	Didžiausia darbuotojo gauta apšvitos dozė neviršytų ≤ 90 % leistinos normos.	77 %*	3 GERA SVEIKATA IR GEROVĖ 5 LYGIŲ LYGYBĖ 10 SUMAŽINTI NELYGYBĘ 11 DARNUS MIESTAI IR BENDRUOMENĖS
		Nelaimingų atsitikimų darbe TRIR indekso reikšmė – ≤ 0,38 (mažiau nei paskutinių 3 metų vidurkis).	0,40	
		Įvertinti lygybės situaciją IAE pagal Lygybės indeksą .	2024 m. birželio 12 d. buvo gauta Lygių galimybių liniuotės rezultatų ataskaita , kurią pateikė Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.	

* Faktinė apšvitos dozė buvo 15,44 mSv, tai sudaro 77 % ribinės normos.

	Pagrindinės tvarumo temos	2024 m. tikslai	Rezultatai	Darnaus vystymosi tikslai
Gera valdysena	- Incidentų bei krizinių situacijų prevencija ir valdymas bei civilinė sauga - Rizikų ir atitikties valdymas - Tiekimo grandinės valdymas ir tvarumas tiekimo grandinėje - Tvarumo strateginis valdymas, įskaitant suinteresuotų šalių įtrauktį - Korupcijos prevencija ir skaidrumas - Kibernetinis ir fizinis saugumas	Išlaikyti A+ lygio VVĮ gerosios valdysenos indeksą.	A+ lygis	  
		Išlaikyti aukštą atsparumo korupcijai lygį (AKL).	Atsparumo korupcijai vertinimo rezultatas – 0,93 (rezultatas, didesnis nei 8, laikomas labai aukštu).	
		Atlikti rizikų valdymo brandos tyrimą ir parengti priemones brandai didinti.	Atliktas rizikų valdymo brandos vertinimas ir, kaip kasmet, parengtos priemonės brandai didinti, įskaitant rizikų valdymo gerinimo planą.	
		Atlikti tvarumo valdymo brandos analizę.	Su išorės tiekėjo pagalba atliktas „ Tvarumo brandos tyrimas “, kurio ataskaita gauta 2024 m. gruodžio mėn. Rezultatai pristatyti vadovybei, rengiamas veiksmų planas brandai didinti.	



Tvarumo valdymas

Įmonės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio vertinimą ir valdymą prižiūri Audito ir rizikų komitetas, valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba ir vadovybė dalyvauja strateginėse sesijose, kurių metu atnaujinami ar nustatomi nauji siektini tikslai tvarumo srityje. Vadovybė pateikia, valdyba svarsto, o energetikos ministras (įgyvendinantis savininko teises ir pareigas) galutinai tvirtina IAE strategijos rodiklius, tarp kurių yra ir tvarumo rodikliai. Valdyba aktyviai dalyvauja siūlydama įmonės strategines kryptis ir ilgalaikius tikslus, tvirtina visas svarbiausias valdymo politikas, įskaitant Socialinės atsakomybės, Aplinkos apsaugos ir Suinteresuotųjų šalių (SŠ) įtraukimo politikas.

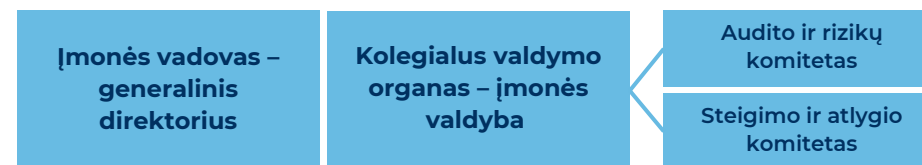
Atsakomybė už tvarumą kasdienėje veikloje ir tvarumo ataskaitų rengimą yra paskirta darnaus vystymosi vadovui. Darnaus vystymosi vadovas kartu su įmonės vadovybe kas ketvirtį aptaria strategijos įgyvendinimą, įskaitant ir tvarumo rodiklius bei tikslus. Strategijos įgyvendinimo rezultatai yra teikiami valdybai, kuri vertina įmonės pasiekimus, galimas rizikas ir jų valdymo priemones.

Apie kritines su įmonės tvarumu susijusias problemas valdyba gali būti informuojama reguliarių kas mėnesį vykstančių valdybos posėdžių metu bei, pagal poreikį, elektroniniu paštu.

ĮMONĖS VALDYMAS

Įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendina LR energetikos ministerija. Energetikos ministerija tvirtina įmonės veiklos strategiją bei įstatus, nustato įmonės veiklos rodiklius, skiria ir atšaukia įmonės generalinį direktorių bei valdybos narius, nustato darbo sutarties su įmonės vadovu sąlygas, tvirtina įmonės vadovo pareigybės nuostatus, metinę įmonės veiklos išlaidų sąmatą, metinį finansinių ataskaitų rinkinį ir parenka atestuotą auditorių šio rinkinio auditui atlikti, tvirtina pelno (nuostolių) paskirstymą, sprendžia kitus pagal LR valstybės ir savivaldybių įstatymą bei kitus teisės aktais įmonės savininko teises ir pareigas įgyvendinančios institucijos kompetencijai priskirtus klausimus.

ĮMONĖS VALDymo ORGANAI



Detali informacija apie įmonės valdymo struktūrą ir sudėtį pasiekama IAE 2024 metų veiklos ataskaitos skyriuje *Įmonės valdymas. Atlygio ataskaita*.

VALDYBOS NARIŲ SIŪLYMAS, ATRANKA IR KOMPETENCIJOS

Atranką į valdybos narius vykdo LR energetikos ministerija (ENMIN) kaip savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija. Atranka yra skelbiama viešai, pasitelkiant nepriklausomą vadovų atrankų agentūrą. Audito ir rizikų komitetas skiriamas valdybai – jo narių daugumą paprastai sudaro patys valdybos nariai, o pirmininku skiriamas nepriklausomas narys. Atliekant valdybos narių atranką, atsižvelgiama į savininko (ENMIN), Valdymo koordinavimo centro (VKC) ir IAE profesinės sąjungos nuomonę. Siekiama sudaryti kuo įvairesnę valdybą, ypatingą dėmesį skiriant lyčių ir kompetencijų įvairovei. Energetikos ministro įsakymu, valdybos narių daugumą sudaro nepriklausomi nariai, o ENMIN nustato valdybos narių kompetencijų žemėlapi, pagal kurį atrankami kandidatai. Dabartinė valdyba pagal ENMIN nustatytą kompetencijų žemėlapi yra sudaryta iš narių, turinčių kompetencijas vidaus audito, kontrolės ir rizikų valdymo, projektų valdymo, organizacijos vystymo bei pokyčių įgyvendinimo, energetikos srities ir (arba) industrijos bei inžinerinių mokslų srityse. Iki šiol valdybos nariai nebuvo atrankami pagal tvaraus vystymosi kompetencijas, o konkrečių priemonių gilinti su tvarumu susijusias žinias nebuvo taikoma. Jeigu ENMIN įtrauktų tvaraus vystymosi kompetencijas į žemėlapi, įmonė jas pritaikytų atrankoje.

2024 m. balandžio mėnesį buvo išrinkta nauja valdyba. Valdybos narių kadencijos laikotarpis – 4 metai, t. y. iki 2028 m. balandžio 22 d. (įskaitytinai). Daugiau informacijos skelbiama [IAE svetainėje](#).

VALDYBOS VEIKLOS VERTINIMAS

Valdyba kasmet atlieka savijvertinimą, kurio metu pateikiama išsami informacija Energetikos ministerijai apie savo veiklos rezultatus, įgyvendintų tikslų pasiekimus, esminių sprendimų priėmimą, pasiūlymus bei įvykusių posėdžių suvestinę. Už 2024 metus savijvertinimas bus aptartas 2025 m. kovo 28 d. posėdyje, po kurio, atsižvelgiant į gautus rezultatus, pagal poreikį bus parengtas veiklos gerinimo veiksmų planas ateinantiems metams. Po savijvertinimo Energetikos ministerijai pateikiama atnaujinta informacija apie valdybos veiklos efektyvumą ir numatomas tobulinimo kryptis.

INTERESŲ KONFLIKTAI

Valdybos nariai privalo deklaruoti savo privačius interesus, kurie gali turėti įtakos atliekant valdybos nario pareigas, Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos (VTEK) sistemoje. Audito ir rizikų komitetas teikia rekomendacijas dėl galimų valdybos narių interesų konfliktų valdymo. Bendrai įmonėje interesų konfliktų valdymą (atitiktį) atlieka Prevencijos skyrius.

INFORMACIJOS APIE PAŽEIDIMUS TEIKIMO KANALAI IR ŽALOS IŠTAISYMAS

Tiek vidinės, tiek išorinės suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip teisės aktų nesilaikymas, diskriminacija ir kitas neetiškas elgesys, gali pranešti per pranešimų kanalą „Pasitikėjimo linija“ el. paštu prevencija@iae.lt arba kitais IAE [interneto svetainėje](#) nurodytais būdais.

Priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio, IAE turi aprašytas procesų tvarkas ir procedūras, kaip atliekamas pažeidimo tyrimas, kaip pranešama vadovybei ir atsakingoms institucijoms. Išskirtiniais atvejais, kuriems nėra aprašyto proceso, įmonė visada veikia įstatymų nustatyta tvarka.



Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas

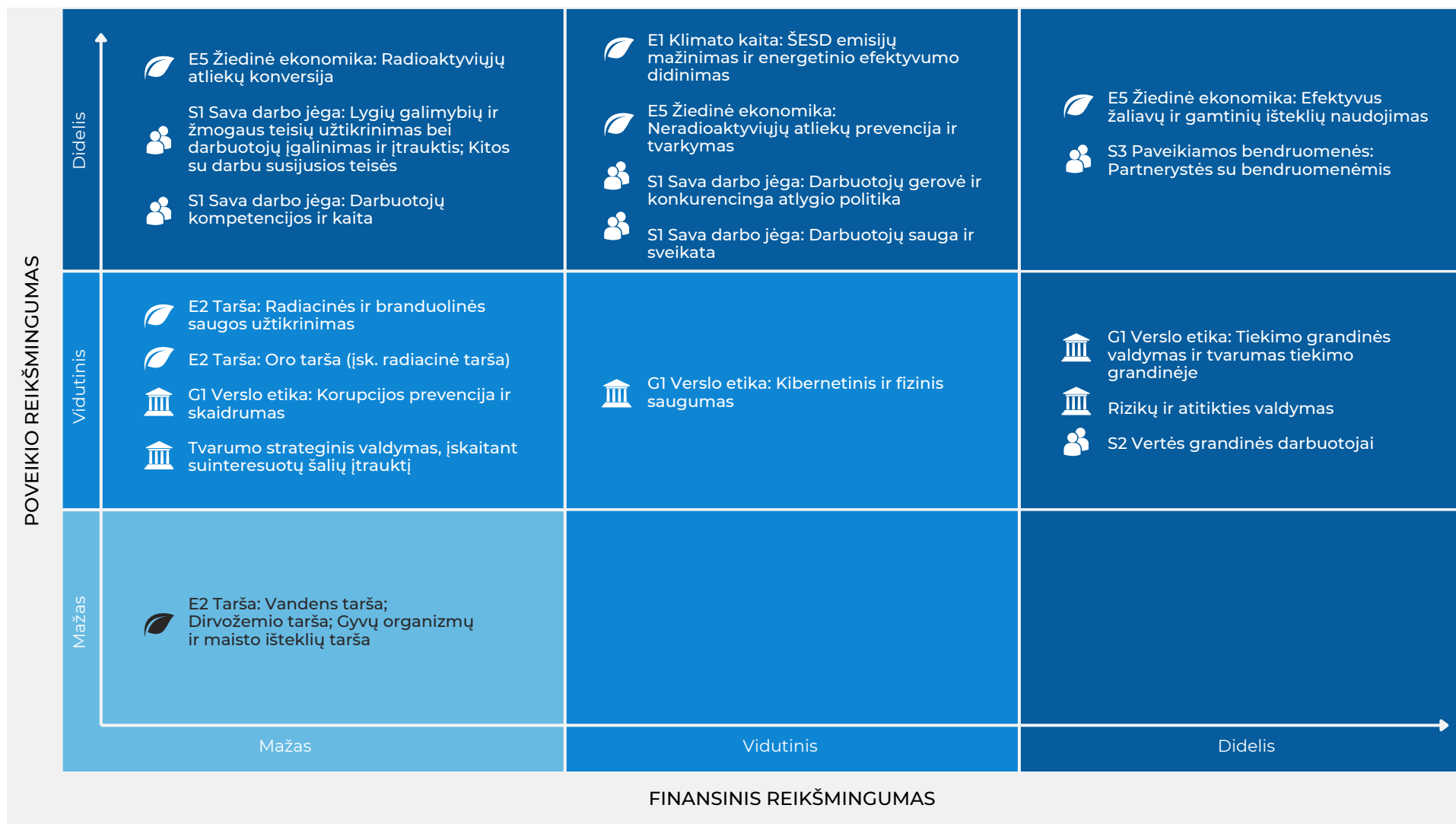
Atsižvelgdama į tai, kad 2024 m. viduryje į nacionalinius teisės aktus buvo perkelta Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyva, įtvirtinanti dvejo reikšmingumo principą, IAE jau pradėjo pasirengimą naujų reikalavimų įgyvendinimui. 2024 m. pabaigoje atliktas pirminis dvejo reikšmingumo vertinimas, kurio rezultatai 2025 m. bus tikslinami ir validuojami, įtraukiant suinteresuotąsias šalis per analizę ir apklausas.

Ši tvarumo ataskaita parengta remiantis dvejo tvarumo temų reikšmingumo vertinimu. Įmonė aktyviai ruošiasi naujų reikalavimų įgyvendinimui ir vertina galimus pokyčius.

Toliau pateiktoje **dvejo reikšmingumo matricoje** išdėstyti aktualūs įmonės tvarumo aspektai socialinės atsakomybės, aplinkosaugos ir valdysenos srityse, kurie yra būtini nustatant tvarumo veiklos prioritetus. Šios temos išrikiuotos atsižvelgiant į jų poveikį aplinkai ir visuomenei, ankstesnio reikšmingumo vertinimo metu (pagal Global Reporting Initiative gaires) nustatytą svarbą suinteresuotosioms šalims (vertikaliąją ašį) ir įtaką įmonės veiklos sėkmei, finansinį poveikį įmonei (horizontaliąją ašį), o ypač reikšmingos sritys, pasižyminčios didžiausia svarba ir įtaka, matricoje pabrėžtos tamsiausia spalva.

Visos svarbios tvarumo temos yra nuosekliai aprašytos vadovaujantis GRI standartais, išsamūs jų aprašymai ir rodikliai yra įtraukti į šios ataskaitos teminius skyrius bei metų veiklos ataskaitos turinį.

Dvejopo reikšmingumo matrica



 – aplinkos apsauga;  – socialinė sritis;  – valdysena

Pagrindinės tvarumo rizikos

IAE veiklos rizikos yra valdomos centralizuotai per įmonės rizikų registrą. 2024 m. į šį registrą buvo įtraukta lentelėje pateikiama su tvarumu susijusi rizika.

Daugiau informacijos apie IAE rizikų valdymą galima rasti metų veiklos ataskaitos skyriuje *Rizikų valdymas*.

Rizika	Apibūdinimas	Rizikos valdymo priemonės (2024 m.)
Įmonės tvarumo užtikrinimas gali neatliepti kintančių visuomenės lūkesčių	Visuomenės ir klientų požiūris į tvarumą nuolat keičiasi, todėl turime atsižvelgti į jų lūkesčius, ypač ŠESD emisijų valdymo srityje. Neprisitaikydama prie šių pokyčių, įmonė rizikuoja prarasti visuomenės pasitikėjimą ir susidurti su reputaciniais iššūkiais.	- Apskaičiuotos netiesioginės ŠESD emisijos (Scope 3), siekiant užtikrinti tikslesnį ir išsamesnį įmonės CO₂ pėdsako vertinimą bei jo mažinimo priemonių skaidrumą visuomenei. - Atlikti tyrimai dėl galimų aplinkos apsaugos pažeidimų, siekiant užtikrinti veiklos atitiktį teisės aktams ir aplinkosaugos standartams. Pažeidimų nenustatyta. - Vykdyta aktyvi išorinė komunikacija apie IAE pasiekimus tvarumo srityje, stiprinant organizacijos įvaizdį ir skaidrumą visuomenės bei suinteresuotųjų šalių akyse.



Atitiktis ES taksonomijos reglamentui

Europos Sąjungos (ES) Taksonomijos reglamentas 2020/852 ir susiję deleguotieji aktai (toliau – Taksonomija) yra sistema tvariam investavimui palengvinti. Taksonomijoje yra apibrėžti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, pagal kuriuos nustatoma, kokia veikla gali būti laikoma aplinkos atžvilgiu tvari – t.y. prisidedanti prie vieno iš ES aplinkosaugos tikslų. Šioje ataskaitoje teikiami įmonės Taksonomijos rodikliai už 2024 m. ir jų apskaičiavimo metodika.

Taksonomija apibrėžia šiuos ES aplinkosaugos tikslus:

- KKŠ – klimato kaitos švelninimas.
- PKK – prisitaikymas prie klimato kaitos.
- VND – tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimas ir apsauga.
- ŽE – perėjimas prie žiedinės ekonomikos.
- TPK – taršos prevencija ir kontrolė.
- BIO – biologinės įvairovės ir ekosistemų apsauga ir atkūrimas.

Pagrindiniai terminai:

Taksonominė ekonominė veikla – veikla arba atskira priemonė, atitinkanti Taksonomijos deleguotuosiuose aktuose pateiktą apibūdinimą, t.y. įtraukta į Taksonomiją.

Kriterijus atitinkanti taksonominė veikla – veikla arba atskira priemonė, kuri atitinka Taksonomijos techninės analizės kriterijus, t.y. svariai prisideda prie bent vieno iš šešių aplinkosaugos tikslų, nedaro reikšmingos žalos likusiems penkiems ir atitinka būtiniausias apsaugos priemones pagal Taksonomiją.

IAE VEIKLOS VERTINIMAS PAGAL TAKSONOMIJĄ

IAE vykdoma taksonominė veikla yra įtraukta į Taksonomiją kaip galinti prisidėti prie klimato kaitos švelninimo tikslų. Įmonė taip pat išanalizavo naujausių veiklų sąrašą, susijusį su kitais Taksonomijos tikslais, tačiau papildomų jai taikomų veiklų nenustatė.

Atliekant įmonės veiklos atitikties Taksonomijos kriterijams vertinimą, nustatyta, kad kol kas nėra parengtas išsamus klimato kaitos rizikų ir veiklos pažeidžiamumo vertinimas, kuris yra vienas iš reikšmingos žalos nedarymo kriterijų. Dėl šios priežasties tolimesnė analizė nebuvo vykdoma, o šioje ataskaitoje IAE taksonominės veiklos bendrai vertinamos kaip neatitinkančios kriterijų.

Vis dėlto svarbu pažymėti, kad IAE laikosi **būtiniausių apsaugos priemonių sąlygų**: įmonėje yra įdiegtos socialiai atsakingo ir etiško verslo priemonės, remiantis EBPO gairėmis daugiašalėms įmonėms, taip pat laikomasi JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Ateityje planuojama atsižvelgti į Taksonomijos kriterijus priimant investicinius sprendimus, siekiant, kad kuo didesnė investicijų dalis būtų priskiriama tvarioms, Taksonomijos kriterijus atitinkančioms veikloms.



TAKSONOMIJOS RODIKLIŲ APSKAIČIAVIMAS

Toliau pateikiama informacija apie apskaičiuotus Taksonomijos rodiklius. Visi su taksonominėmis veiklomis susiję rodikliai buvo apskaičiuoti užtikrinant duomenų tikslumą ir vengiant dvigubo skaičiavimo – kiekviena suma yra priskiriama tik vienai konkrečiai taksonominei veiklai.

Pajamos

Veikla, iš kurios įmonė 2024 m. gavo pajamų, šios ataskaitos paskelbimo metu nėra įtraukta į Taksonomiją. Dėl šios priežasties įmonės taksonominių pajamų rodiklis siekia 0 / 0 %, todėl tolimesnė pajamų analizė neatliekama. Vis dėlto, įgyvendindama projektus, įmonė nuosekliai taiko aplinkosaugos priemonės, nors jai šiuo metu nėra taikomi Taksonomijoje apibrėžti techninės analizės kriterijai (žr. 1A, 1B lenteles).

Kapitalo išlaidos (CapEx)

Nedidelė dalis (5,07 proc.) įmonės ilgalaikio turto įsigijimo išlaidų 2024 m. buvo susijusi su priemonėmis, kurios sudaro sąlygas vykdyti tikslinę veiklą, išskiriant mažai anglies dioksido, arba padeda sumažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį. Atlikus vertinimą, nustatyta, kad 2024 m. IAE įsigyti įrenginiai ir transporto priemonė gali būti priskirti šioms *taksonominėms veikloms*:

- Kondicionierių ir kondicionavimo sistemų įrengimas – *efektyvus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas.*
- Lengvasis automobilis – *vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis.*

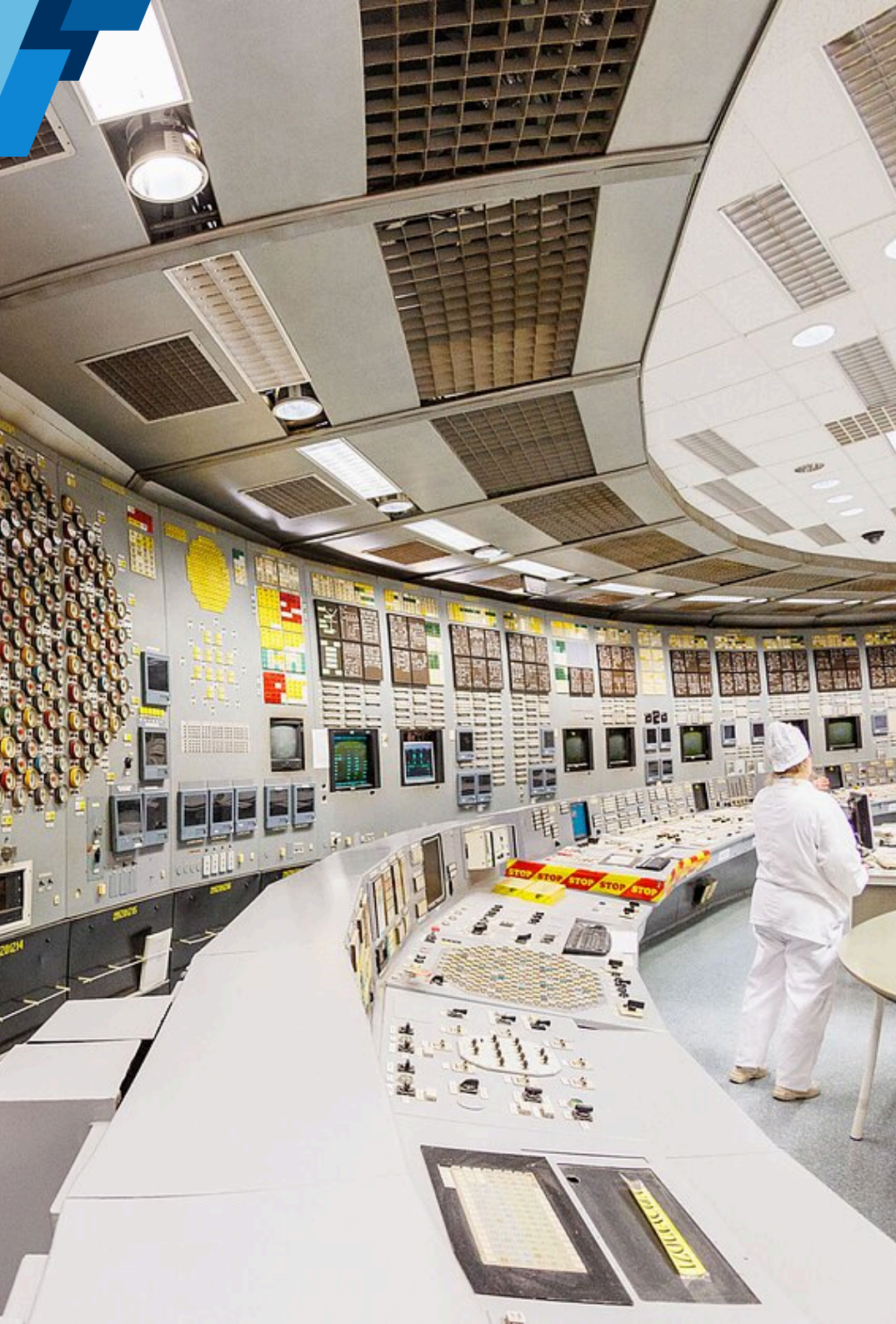
Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos buvo apskaičiuotos padalijus investicijas, susijusias su Taksonomijoje apibrėžta veikla, iš visų kapitalo išlaidų pagal Taksonomiją. Šis skaičiavimas atitinka įmonės ilgalaikio materialaus ir nematerialaus turto papildymo sumą pagal įsigijimo vertę (žr. 2A, 2B lenteles).

1A lentelė. Pajamos pagal Taksonomijos tikslus

	Pajamų procentinė dalis / Bendros pajamos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	0 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

2A lentelė. Kapitalo išlaidos pagal Taksonomijos tikslus

	Kapitalo išlaidų procentinė dalis / Bendros kapitalo išlaidos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	5,07 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %



Veiklos sąnaudos (OpEx)

Taksonomijoje pateiktas veiklos sąnaudų (OpEx) apibrėžimas skiriasi nuo įprastai finansų apskaitoje taikomo apibrėžimo ir apima kur kas mažesnę dalį sąnaudų. Pagal Taksonomiją, į vardiklį įtraukiamos tik tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, techninė priežiūra ir remontu, ir visos kitos tiesioginės išlaidos, kurios susijusios su įmonės ar tam pasamdytos trečiosios šalies atliekamu kasdieniu nekilnojamojo turto, įrangos ir įrengimų aptarnavimu ir yra būtinos siekiant užtikrinti nenutrūkstamą ir veiksmingą tokio turto naudojimą. Taikant šį apibrėžimą, į IAE taksonomijos OpEx vardiklį įtrauktos išlaidos, susijusios su įrenginių / sistemų priežiūros ir remonto paslaugomis, pastatų ir patalpų apdailos ir remonto darbais, valymo paslaugomis. Pagal 2024 metų IAE veiklos išlaidų sąmatos vykdymo suvestinę, konkrečiai taksonominei veiklai galima priskirti šias išlaidas:

- Pastatų ir patalpų apdailos ir remonto darbai, ir valymo paslaugos - *Pastatų įsigijimas ir nuosavybė.*

Taksonomijos OpEx rodiklis apskaičiuotas taksonominės veiklos turto priežiūros išlaidas padalijus iš nustatyto bendro OpEx pagal Taksonomiją (žr. 3A, 3B lenteles).

3A lentelė. Veiklos išlaidos pagal Taksonomijos tikslus

	Veiklos išlaidų procentinė dalis / Bendros veiklos išlaidos	
	Atitinka taksonomijos kriterijus (pagal kiekvieną tikslą)	Taksonominė (pagal kiekvieną tikslą)
KKŠ	0 %	50 %
PKK	0 %	0 %
VND	0 %	0 %
ŽE	0 %	0 %
TPK	0 %	0 %
BIO	0 %	0 %

1B lentelė. 2024 metų pajamos pagal Taksonomiją

2024 finansiniai metai	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai									
Ekonominė veikla	Kodas	Apyvarta	Apyvartos procentinė dalis 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) apyvartos procentinė dalis, 2023 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
Tekstas		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																			
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.1)	0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla	0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	
Iš jos: perėjimo veikla	0	0 %	-							-	-	-	-	-	-	-	0 %		-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																			
			TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA											
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) apyvarta (A.2)	0	0 %	-	-	-	-	-	-	-								0 %		
Taksonominės veiklos apyvarta (A.1+A.2)	0	0 %	-	-	-	-	-	-	-								0 %		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos apyvarta	0	0 %																	
IŠ VISO: A + B	1 816	0 %																	

Trumpinių paaiškinimas:
T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla.
(-) – Neaktualu / atskleidimai netaikomi.

2B lentelė. 2024 metų kapitalo išlaidos (CapEx) pagal Taksonomiją

2024 finansiniai metai	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai													
Ekonominė veikla	Kodas	Kapitalo išlaidos	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančios veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)				
Tekstas		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S	P			
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																							
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																							
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %						
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-					
Iš jos: perėjimo veikla		0	0 %	-						-	-	-	-	-	-	-	0 %		-				
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																							
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA														
Efektyvus energijos vartojimo įrangos įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	KKŠ 7.3	78,3	4,04 %	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA									0,5 %					
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	KKŠ 6.5	20	1,03 %	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA														0 %
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		98,3	5,07 %	5,07 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %														1,91 %
Taksonominės veiklos kapitalo išlaidos (A.1+A.2)		98,3	5,07 %	5,07 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %														1,91 %
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																							
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos		1 840	94,93 %																				
IŠ VISO: A + B		1 938	100 %																				

Trumpinių paaiškinimas:
T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla.
(-) – Neaktualu / atskleidimai netaikomi.

3B lentelė. 2024 metų veiklos išlaidos (OpEx) pagal Taksonomiją

2024 finansiniai metai	2024			Svaraus prisidėjimo kriterijai						Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai									
Ekonominė veikla	Kodas	Veiklos išlaidos	Veiklos išlaidų procentinė dalis 2024 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vanduo	Tarša	Žiedinė ekonomika	Biologinė įvairovė	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančios veiklos (A.1.) arba taksonominės veiklos (A.2.) veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Tūkst. Eur	%	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T; N; NTA	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	S	P
A. TAKSONOMINĖ VEIKLA																			
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla)																			
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %		
Iš jos: sąlygas sudaranti veikla		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	-	
Iš jos: perėjimo veikla		0	0 %	-						-	-	-	-	-	-	-	0 %		-
A.2. Taksonominė, bet aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla)																			
				TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA	TA; NTA										
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	KKŠ 7.7	538	50 %	TA	NTA	NTA	NTA	NTA	NTA								61.78%		
Taksonominės, bet aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijų neatitinkančios taksonominės veiklos) išlaidos (A.2)		538	50 %	50 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								61.78%		
Taksonominės veiklos išlaidos (A.1+A.2)		538	50 %	50 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								61.78%		
B. NETAKSONOMINĖ VEIKLA																			
Netaksonominės veiklos išlaidos		538	50 %																
IŠ VISO: A + B		1,076	50 %																

Trumpinių paaiškinimas:
T – Taip (kriterijus atitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
N – Ne (kriterijų neatitinkanti taksonominė veikla, kuria siekiama atitinkamo aplinkos tikslo).
NTA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu netaksonominė veikla.
TA – Atitinkamo tikslo atžvilgiu taksonominė veikla.
(-) – Neaktuali / atskleidimai netaikomi.

Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Anksčiau IAE veikla buvo susijusi su branduoline energetika, tačiau šiuo metu įmonė nebegamina elektros energijos. Pagrindinis jos vaidmuo dabar – užtikrinti saugų neveikiančios atominės elektrinės eksploatavimo nutraukimą ir radioaktyviųjų atliekų sutvarkymą.

Įmonė nevykdo taksonominės veiklos, susijusios su branduoline energetika ar iškastinėmis dujomis. Tačiau tam tikra netaksonominė veikla yra susijusi su iškastinių dujų naudojimu – administracinių pastatų šildymui naudojami individualūs dujiniai katilai, kūrenami gamtinėmis dujomis. Ši veikla sudaro vos apie 0,8 % viso įmonės metinio šilumos suvartojimo.

Toliau informacija pateikiama pagal XII priedo 1 ir 5 šablonus, taikomus šios veiklos duomenų atskleidimui. Šablonai 2–4 nėra taikomi.



1 šablonas. Su branduoline energetika ir iškastinėmis dujomis susijusi veikla

Su branduoline energetika susijusi veikla		
1	Įmonė vykdo inovatyvių elektros energijos gamybos įrenginių, kuriuose energija gaminama taikant branduolinius procesus, kuriems vykstant per branduolinio kuro ciklą susidaro kuo mažesnis atliekų kiekis, mokslinius tyrimus, plėtrą, demonstravimą ir įrengimą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
2	Įmonė stato ir saugiai eksploatuoja naujus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, tam naudodama geriausias turimas technologijas, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
3	Įmonė saugiai eksploatuoja esamus branduolinius įrenginius, kuriuose elektros energija arba technologinė šiluma gaminama, be kita ko, centralizuoto šilumos tiekimo ar pramoninių procesų, pvz., vandenilio gamybos iš branduolinės energijos, reikmėms, taip pat didina jų saugą, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
Su iškastinėmis dujomis susijusi veikla		
4	Įmonė stato arba eksploatuoja elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose elektros energija gaminama iš iškastinio dujinio kuro, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
5	Įmonė stato, atnaujiną ir eksploatuoja bendros šilumos ir (arba) vėsumos ir elektros energijos gamybos įrenginius, kuriuose naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	NE
6	Įmonė stato, atnaujiną ir eksploatuoja šilumos gamybos įrenginius, kuriuose šilumai ir (arba) vėsumai gaminti naudojamas iškastinis dujinis kuras, finansuoja tokią veiklą arba turi su ja susijusių pozicijų.	TAIP

5 šablonas. Netaksonominė ekonominė veikla. **OpEx** pagal Taksonomiją

Eilutė	Ekonominė veikla	Suma, tūkst. Eur	Procentinė dalis
1	1 šablono 1 eilutėje nurodytos ekonominės veiklos, kuri pagal Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.26 skirsnį yra netaksonominė veikla, mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	Netaikoma	
2	1 šablono 2 eilutėje nurodytos ekonominės veiklos, kuri pagal Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.27 skirsnį yra netaksonominė veikla, mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	Netaikoma	
3	1 šablono 3 eilutėje nurodytos ekonominės veiklos, kuri pagal Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.28 skirsnį yra netaksonominė veikla, mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	Netaikoma	
4	1 šablono 4 eilutėje nurodytos ekonominės veiklos, kuri pagal Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.29 skirsnį yra netaksonominė veikla, mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	Netaikoma	
5	1 šablono 5 eilutėje nurodytos ekonominės veiklos, kuri pagal Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.30 skirsnį yra netaksonominė veikla, mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	Netaikoma	
6	1 šablono 6 eilutėje nurodytos ekonominės veiklos, kuri pagal Deleguotojo reglamento 2021/2139 I ir II priedų 4.31 skirsnį yra netaksonominė veikla, mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	1,04	0,2 %
7	Kitos 1–6 eilutėse nenurodytos netaksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	537	99,8 %
8	Bendra netaksonominės ekonominės veiklos mastą atitinkanti suma ir procentinė dalis taikytino PVRR vardiklyje	538	100 %



APLINKOSAUGOS SRITIS



ŠESD emisijų mažinimas

Šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijų mažinimas yra viena iš esminių Ignalinos atominės elektrinės tvarumo strategijos krypčių. Kasmet įmonė peržiūri ir atnaujiną savo tvarumo strategiją, įtraukdama naujas iniciatyvas ir tikslus, siekdama švelninti savo poveikį klimato kaitai. Įmonė nuolat stebi besikeičiančias tvarumo tendencijas ir visuomenės lūkesčius bei imasi konkrečių veiksmų šiems iššūkiams spręsti. Strategijos veiksmingumas vertinamas vidaus ir kokybės audito padalinių, užtikrinant, kad nustatyti tikslai būtų realistiškai įgyvendinami.

ŠESD emisijų mažinimo tikslai

Ignalinos atominė elektrinė įsipareigoja mažinti šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, siekdama veiklos nulinio emisijų balanso. 2024 m. atnaujintoje įmonės strategijoje numatyta siekti prisijungti prie Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyvos norint užtikrinti, kad įmonės klimato kaitos tikslai būtų grindžiami moksliniais scenarijais.

Šios ataskaitos paskelbimo metu Ignalinos atominė elektrinė jau yra pasirašiusi oficialų įsipareigojimo laišką prisijungti prie SBTi, tačiau tolimesnė eiga priklausys nuo gebėjimo laiku parengti ir pateikti emisijų mažinimo planus. Įmonė turės nustatyti mokslu pagrįstus mažinimo tikslus ir iki 2026 m. balandžio pateikti juos SBTi patvirtinimui.

IAE ilgalaikė vizija – iki 2050 m. pasiekti oficialų nulinį emisijų balansą.

Planuojamiems emisijų mažinimo veiksams įgyvendinti bus analizuojamos galimybės:

- Mažinti iškastinio kuro naudojimą esamuose įrenginiuose, atsižvelgiant į tai, kad naujai statomų atliekynų projektuose kai kuriais atvejais anksčiau jau buvo numatyti dujomis kūrenami įrenginiai.

- Palaipsniui elektrifikuoti dalį transporto priemonių parko.
- Diegti inovatyvius energijos efektyvumo sprendimus.
- Stiprinti partnerystes su organizacijomis, dirbančiomis emisijų mažinimo srityje.
- Įgyvendinti pažangius energijos vartojimo optimizavimo sprendimus.



TRUMPALAIKIAI TIKSLAI:

- Iki 2030 m. 42 proc. sumažinti absoliutų ŠESD išmetimą 1 ir 2 apimtyje (angl. Scope 1, 2), palyginti su 2021 m. baziniais metais.



ILGALAIKIAI TIKSLAI:

- Iki 2050 m. 90 proc. sumažinti absoliutų 1, 2 ir 3 apimtį (angl., Scope 1, 2, 3) ŠESD emisijų kiekį, palyginti su 2021 m. baziniais metais.

Emisijų mažinimo galimybės pagal GHG protokolo sritis

1 apimtis (Scope 1)

Šiuo metu IAE aikštelėje esančioje garo katilinėje suskystintų atliekų tvarkymui naudoja gamtines dujas. Siekiant mažinti ŠESD emisijas, 2025 m. planuojama įdiegti ekonomiškus vakuuminio išgarinimo įrenginius, kuriuose vietoj dujų bus naudojama žaliaji elektros energija. Tikėtina, kad ši sistema leis sumažinti gamtinių dujų naudojimą apie 90 proc., kartu reikšmingai sumažinant 1 srities emisijas.

Kiti numatyti veiksmai:

- 2025 m. planuojama elektrifikuoti dalį transporto priemonių parko, nuomojant arba įsigyjant elektrinius automobilius.
- Jau įrengta viena elektromobilių įkrovimo stotelė Visagine, planuojama papildoma stotelė Vilniuje (prioritetas – žaliosios energijos tiekimas).
- 2025 m. planuojama atlikti energetinio efektyvumo auditą ir, remiantis jo išvadomis, parengti trumpo bei ilgo laikotarpio energijos taupymo planą.
- Iki 2027 m. bus įdiegta Energijos vartojimo vadybos sistema pagal ISO 50001 standartą, kaip numatyta ES direktyvoje 2023/1791 ir LR energijos vartojimo efektyvumo didinimo įstatymo projekte.

2 apimtis (Scope 2)

IAE jau naudoja **100 proc. žaliąją elektros energiją** Visagine, Maišiagaloje ir Vilniaus biure.

3 apimtis (Scope 3)

Galimybės emisijų mažinimui tiekimo grandinėje:

- **Optimizuoti komandiruotes** – nustatyti aiškius jų mažinimo tikslus.
- **Įpareigoti tiekėjus naudoti žaliąją energiją** – pvz., viešųjų pirkimų metu reikalauti įrodymų apie tiekėjų naudojamą atsinaujinančią energiją (pvz., elektrinės transporto priemonės, tiekėjų aplinkosaugos sertifikatai).
- **Mažinti emisijas statybos projektuose** – įdiegti išsamesnį tiekėjų subrangovų emisijų vertinimą, kuris būtų grindžiamas faktiniais rodikliais.

Ankstesnių laikotarpių pažanga

Nuo 2022 m. pradžios IAE užtikrina, kad 100 proc. įsigytos elektros energijos įmonės objektuose Visagine ir Maišiagaloje, ir Vilniaus biure būtų pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių. 2023 m. įmonė pradėjo įtraukti ir 3 apimties emisijas į ŠESD emisijų inventorių bei apskaitą už 2021, 2022 ir 2023 metus, taip didindama veiklos skaidrumą ir įsipareigojimą mažinti poveikį aplinkai.

Siekdama dar labiau sumažinti savo veiklos ŠESD emisijas, 2023 m. įmonė Visagine įrengė elektromobilių įkrovimo stotelę ir toliau analizavo galimybes plėsti įmonės elektromobilių parką. 2024 m. pradžioje įmonė paskelbė tikslą sumažinti bendras ŠESD emisijas ne mažiau kaip 10 proc., palyginti su 2023 m. Tačiau metų eigoje šis tikslas buvo peržiūrėtas ir patikslintas – nuspręsta prioritetą teikti **1 ir 2 apimties** emisijų mažinimui, siekiant jas sumažinti **bent 10 proc.**



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Toliau naudota elektros energija iš atsinaujinančių šaltinių Visagine, Maišiagaloje ir Vilniuje.
- 1 ir 2 apimties emisijos sumažėjo 18 proc. lyginant su 2023 m.
- Apskaičiuotos 3 apimties (Scope 3) emisijos už 2024 m.
- Įrengta ir eksploatuojama elektromobilių įkrovimo stotelė įmonės teritorijoje Visagine, kuria aktyviai naudojamas.



2025 M. PLANAI:

- Sumažinti ŠESD emisijas pagal trumpojo ir ilgojo laikotarpio emisijų mažinimo tikslus.
- Parengti mokslu grįstus emisijų mažinimo planus.
- Iki 2025 m. pabaigos skystųjų atliekų tvarkymui įdiegti ekonomiškus vakuuminius išgarinimo įrenginius, praktiškai atsisakant gamtinių dujų naudojimo (gamtinių dujų suvartojimas sumažės ~90 proc.).

ŠESD (CO₂) pėdsakas

Nuo bazinių metų (2021 m.) bendros įmonės ŠESD emisijos sumažėjo 55,68 proc. Didžiausią įtaką tam turėjo 2 apimtys emisijų mažėjimas (-88,53 proc.), kurį lėmė perėjimas prie atsinaujinančios elektros energijos Visagino, Maišiagalos ir Vilniaus objektuose. Tačiau 1 apimtys ir 3 apimtys emisijos per tą patį laikotarpį išaugo atitinkamai 34,58 proc. ir 60,96 proc.

Emisijų svyravimus lemia ne tik įmonės taikomos mažinimo priemonės, bet ir kasmet kintanti vykdomų projektų apimtis. Tolimesnis emisijų mažinimas priklausys nuo išsamaus ŠESD emisijų modeliavimo ir mokslškai pagrįstų tikslų nustatymo.

Šioje ataskaitoje pateikiamos apskaičiuotos 2024 m. emisijos bei šiek tiek patikslintos* ankstesnių ataskaitinių laikotarpių 2021–2023 m. emisijos.

ŠESD emisijos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Tiesioginės, 1 apimtys (Scope 1)	t CO ₂ ekv.	3 600,1	4 247,4	6 090,1	4 845,0
Netiesioginės, 2 apimtys (Scope 2)**	t CO ₂ ekv.	27 123,2	3 044,2	3 613,2	3 112,4
Netiesioginės, 3 apimtys (Scope 3)	t CO ₂ ekv.	4 852,5	5 335,0	9 256,0	7 810,6
Viso	t CO₂ ekv.	35 575,9	12 626,7	18 939,3	15 768,0

**Patikslinti transporto parko kuro suvartojimo duomenys bei koreguoti atliekų tvarkymo emisijų faktoriai siekiant geriau atspindėti realią atliekų tvarkymo specifiką.

**Apskaičiuota naudojant „rinkos metodą“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaičiuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2022 m. Bendrovės netiesioginės 2-osios vertinimo apimtys ŠESD emisijos būtų 16 177 t CO₂ ekv., 2023 m. 11 115 t CO₂ ekv., 2024 m. – 10 101 t CO₂ ekv. Įmonės veikloje 2023 m. taip pat susidarė ir 15 797 t CO₂ ekv. biogeninės kilmės emisijų, o 2024 m. – 13 607 t CO₂ ekv. biogeninės kilmės emisijų.

ŠESD emisijų intensyvumas (1 ir 2 apimtys)

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	17,62	4,52	6,02	5,20
t CO ₂ ekv. / 1 mln. EUR pajamų	516,79	94,55	125,04	102,02

Pastaba: Emisijų intensyvumo rodiklį IAE apskaičiavo bendram 1 ir 2 vertinimo apimčių ŠESD emisijų kiekiui. ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalijant metinį išmetamų dujų kiekį iš įvairių ekonominės veiklos vienetų. Šiuo atveju, IAE skaičiuoja, kiek CO₂ emisijų yra išskiriama vienam darbuotojui ir 1M EUR pajamų. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinius emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarancios ŠESD, konvertuojant jas į CO₂ ekv.

ŠESD emisijų intensyvumas (visos vertinimo sritys)

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	20,40	7,83	11,75	10,31
t CO ₂ ekv. / 1 mln. EUR pajamų	598,42	163,98	244,06	202,16

Pastaba: Emisijų intensyvumo rodiklį IAE apskaičiuojo bendram 1, 2 ir 3 vertinimo apimčių ŠESD emisijų kiekiui.

Energijos suvartojimas

Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas				
	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Tiesioginis kuro suvartojimas iš neatsinaujančių šaltinių:				
Dyzelinas ir benzinas	TJ	4,44	5,12	4,08
Gamtinės dujos	TJ	67,54	99,66	79,00
Tiesioginis kuro suvartojimas iš atsinaujančių šaltinių:				
Biokuras	TJ	0,03	0,03	0,01
Įsigyta ir suvartota energijos, iš kurios suvartota:				
Elektros (žalia)	TJ	198,80	178,66	166,43
Šilumos	TJ	190,02	163,67	141,01
Bendras energijos suvartojimas organizacijoje:	TJ	460,65	446,93	390,32

Pastaba: Bendras suvartotos energijos kiekis apskaičiuojamas pagal GRI 302-1 rodiklio formulę. Konvertuojant energijos kiekius į TJ naudojami convert-measurement-units.com perskaičiavimo koeficientai.

Energijos intensyvumas

Energijos intensyvumas	2022 m.	2023 m.	2024 m.
TJ / 1 darbuotoją	0,26	0,28	0,26
TJ / 1M EUR pajamų	5,98	5,73	5,00

Pastaba: Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra apskaičiuojamas pagal GRI 302 Energy metodiką.

2024 M. PAGRINDINIŲ REZULTATŲ APŽVALGA

2024 m. dėl IAE veiklos buvo išskirta apie 15,8 tūkst. tonų CO₂e (bendros 1, 2 ir 3 apimties) – tai yra beveik 17 proc. mažiau nei 2023 m. ir beveik 55 proc. mažiau, palyginus su baziniais 2022 metais. Pagrindinis veiksnys, lėmęs reikšmingą absoliučią emisijų mažėjimą, išliko atsinaujinančios energijos vartojimas. Taip pat, palyginus su 2023 m., tiesioginės emisijos sumažėjo 20 proc., o 3 lygio emisijos – 15 proc..

Emisijų mažėjimą lėmė 21 proc. mažesnis gamtinių dujų suvartojimas nei 2023 m. Taip pat radioaktyviųjų atliekų deginimo įrenginyje sunaudota 21 proc. mažiau dyzelino, nors sudeginta 4 proc. daugiau atliekų. Transporto priemonių emisijų mažėjimą daugiausia lėmė tai, kad nuo 2023 m. antros pusės geležinkelių transporto priemonės nebenaudojamos reguliariai – jos laikomos tik avariniams atvejams ir periodiškai profilaktiškai užvedamos.

Kiti netiesioginių emisijų mažėjimą lėmę veiksniai – sumažėję įsigytų statybinių medžiagų (betono, cemento ir kitų žaliavų) kiekiai, mažesnės ilgalaikio turto investicijos bei proporcingai mažėjęs netiesioginis kuro poveikis dėl mažesnių tiesioginių kuro sąnaudų.

Elektros suvartojimas sumažėjo 7 proc., – tai pasiekta optimizuojant ventiliacijos sistemų darbo režimus bei keičiant šviestuvus į ekonomiškus LED. Dar 6 proc. sumažinimą lėmė centrinio šildymo optimizavimas – administracinių pastatų temperatūra penktadieniais–sekmadieniais buvo mažinama iki 16 laipsnių. Be to, mažesniame šildymo poreikiui įtakos turėjo ir šiltesnis šaltasis metų laikotarpis.

Scope 1 ir 2. Vertinimo ribos ir prielaidos

Vertinimo sritis	Prielaidos ir vertinimo ribos
Scope 1 - tiesioginės emisijos	Kuras energijai stacionariuose įrenginiuose: • Gamtinės dujos – garo katilinė ir šildymas. • Dyzelinas – rezervinė elektros stotis. • Mediena – kieto kuro katilas. • Dyzelinas – B3 radioaktyviųjų atliekų deginimo įrenginys. • Dyzelinas – rezervinė elektros stotis (2 vnt.). Šaltnešiai: • Freonai. Mobilių įrenginių emisijos: • Dyzelinas ir benzinas sunaudojamas transporto parkui, technikos, geležinkelio bei vandens transporto eksploatacijai. Medienos konversija: • Beržo malkos: 1 erd. = 650 kg.
Scope 2 - netiesioginės emisijos (tinklo energija)	Elektra ir centrinis šildymas, vartojami IAE, MRAS ir Vilniaus ofise. Vertinimo ribos ir prielaidos: • Išorės organizacijų suvartota elektros ir šiluminė energija neįtraukiama į IAE nuosavus poreikius. • Kiti vartotojai už suvartotą elektros ir šilumos energiją moka tokio dydžio kainą, už kurią IAE įsigyja šias energijos rūšis iš tiekėjų.

Scope 3. Vertinimo ribos ir prielaidos

Vertinimo sritis	Prielaidos ir vertinimo ribos
Perkamos prekės ir paslaugos	Per ataskaitinius metus įsigytos įvairios prekės ir paslaugos. Vertinama pagal patirtas išlaidas, taikant vidurkinius su išlaidomis susijusius (<i>spend-based</i>) emisijų faktorius.
Ilgalaikis turtas	Vertinamos visos išlaidos ilgalaikiam turtui. Taikomi išlaidų kategorijų vidurkiai su išlaidomis susijusiems (<i>spend-based</i>) emisijų faktoriams.

Vertinimo sritis	Prielaidos ir vertinimo ribos
Su kuru ir energija susijusi veikla (neįtraukta į 1 ar 2 apimties emisijas)	Su kuru ir energija susijusios <i>well-to-tank</i> emisijos bei energijos perdavimo nuostoliai. Skaiciavimai pagrįsti <i>Scope 1 ir Scope 2</i> sunaudoto kuro ir energijos kiekiais.
Pradinės grandies transportavimas ir platinimas	Ši kategorija nėra išskiriama atskirai dėl nepakankamo duomenų detalumo – duomenys apie transportavimą įtraukti į įsigytų prekių sumas.
Veikloje susidariusios atliekos	Vertinamos visos atliekos perduotos tvarkymui, remiantis GPAIS ataskaita.
Verslo kelionės	Skrydžių atstumai įvertinti remiantis komandiruočių įrašais ir naudojantis Air Miles Calculator . Nakvynės vertintos pagal praleistų nakvynių skaičių kiekvienoje šalyje.
Darbuotojų judumas	Šiuo metu darbuotojų judumas nėra vertinamas, tačiau planuojama atlikti darbuotojų apklausą šiai kategorijai įvertinti. Nuotolinis darbas yra vertinamas.
Pradinės grandies nuomojamas turtas	Neaktualu – visos susijusios emisijos apskaitomos <i>Scope 1 ir Scope 2</i> kategorijose.
Galutinės grandies transportavimas	Neaktualu, nėra emisijas sukeliančių veiklų.
Parduodamų produktų apdorojimas	
Parduodamų produktų naudojimas	
Parduotų produktų šalinimas pasibaigus gyvavimo ciklui	
Galutinės grandies nuomojamas turtas	
Francizės	Neaktualu, nėra emisijas sukeliančių veiklų.
Investicijos	

Scope 1 ir 2. Duomenų tikslumas ir emisijų faktoriai

Emisijų apimtis	Duomenų tikslumas	Emisijų faktoriai
Scope 1	Aukštas, remiantis kuro apskaitos įrašais bei šildymo įrangos aptarnavimo dokumentacija.	IPCC, EEA/EMEP
Scope 2	Aukštas – elektros suvartojimui. Aukštas – šildymui Visagine. Vidutinis – šildymui Vilniaus ofise, kadangi šildymo kiekiai įvertinti remiantis išlaidomis.	AIB, tiekėjų pateikti duomenys centriniam šildymui

Scope 3. Duomenų tikslumas ir emisijų faktoriai

Emisijų šaltiniai	Duomenų tikslumas	Emisijų faktoriai
Per ataskaitinius metus įsigytos prekės bei paslaugos	Duomenys yra tikslūs, tačiau skaičiavimų patikimumas vertinamas kaip vidutinis. Parengtos rekomendacijos duomenų patikimumo didinimui ateityje.	BEIS 2020, pritaikyta infliacijai
Ilgalaikio turto įsigijimai	Duomenys yra tikslūs, tačiau skaičiavimų patikimumas vertinamas kaip vidutinis. Parengtos rekomendacijos duomenų patikimumo didinimui ateityje.	BEIS 2020, pritaikyta infliacijai
Su kuru ir energija susijusios <i>well-to-tank</i> emisijos bei energijos perdavimo nuostoliai	Aukštas–Vidutinis, pagrįstas kuro, elektros ir šildymo apskaitos įrašais.	DEFRA, IEA factors, 2020 value
Atliekos perduotos tvarkymui	Tikslūs, remiantis GPAIS ataskaita.	DEFRA
Komandiruočių apskaita	Vidutinis tikslumas, atstumai vertinti iki kiekvienos šalies sostinių	DEFRA; https://www.hotelfootprints.org/ Based on Cornell Hotel Sustainability Benchmarking (CHSB) index 2021
Darbuotojų judumas	Duomenys apie nuotolį darbą tikslūs (vidinė apskaita).	DEFRA

Neradioaktyviųjų atliekų prevencija ir tvarkymas

Ignalinos atominė elektrinė siekia užtikrinti atsakingą visų su įmonės veikla susijusių atliekų tvarkymą. Atliekos tvarkomos centralizuotai – už tai atsakingas priskirtas padalinys bei pasirinktas atliekų tvarkytojas. Įmonės viduje susidarančios atliekos perduodamos, saugomos ir rūšiuojamos, o komunalinės atliekos tvarkomos savivaldybės atrinktų atliekų tvarkytojų. Pagrindinis tikslas yra mažinti susidarančių atliekų kiekį bei nuolat gerinti jų tvarkymo efektyvumą. Pavyzdžiui, betono skalda ir kitos medžiagos yra saugomos ateities projektams, kuriuose jos gali būti panaudotos pakartotinai.

Visos IAE veiklos metu susidarančios atliekos tvarkomos pagal griežtai apibrėžtus teisės aktuose nustatytus terminus, o atsakingi asmenys nuolat stebi atliekų tvarkymo procesus. Nors informacija apie konkrečius tiekėjų atliekų tvarkymo metodus nėra viešai prieinama, paslaugų tiekėjai, tvarkę atskirų atliekų kategorijas, pateikia įmonei patvirtinančias atitikties pažymas.

Nuo 2022 m. viešuosiuose pirkimuose pradėti taikyti „žalieji“ kriterijai, skirti pirkti aplinkai draugiškas prekes ir paslaugas. Atliekų tvarkymui viešųjų pirkimų būdu atrinktas tvarkytojas turi teisę vykdyti pavojingų ir nepavojingų atliekų tvarkymą, pateikti galiojančias licencijas bei išlaikyti jas per visą sutarties galiojimo laikotarpį. Už atliekų tvarkymą atsakingas IAE padalinys fiksuoja visus veikloje susidarančius ir tvarkytojui perduotus atliekų kiekius (perduoti kiekiai registruojami GPAIS sistemoje).

Nors kitų (neradioaktyviųjų) atliekų tvarkymas nėra įmonės strateginė tema, Ignalinos atominė elektrinė skiria daug dėmesio tinkamam jų valdymui, o neradioaktyviųjų atliekų prevencijos ir tvarkymo klausimai yra integruoti į įmonės [Aplinkos apsaugos politiką](#).

IAE nebenaudojama gaisro gesinimo medžiaga – putokšlis – perduodama Ukrainos priešgaisrinėms tarnyboms. Per 2024 m. iš viso perduota 103,61 t putokšlio, per 2023 m. – perduotos 120,36 t. Šis produktas išlieka ypač tinkamas sovietinio tipo gesinimo sistemoms, kurios yra naudojamos Ukrainoje.

Veikloje susidariusios atliekos

Veikloje susidariusios atliekos	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Pavojingos	t	34,503	61,948	74,714	57,317
Nepavojingos	t	57,39	101,939	36,214	45,974
Antrinės	t	13,769	20,440	102,724	260,183*
Komunalinės ir biologiškai suyrančios	t	136	133,880	137,82	122,44
IŠ VISO	t	241,662	318,207	351,472	485,914

Pastabos:

* Antrinių atliekų kiekis padidėjo, nes be PET plastiko ir popieriaus atliekų, papildomai atliekų tvarkytojams perdėmimui buvo perduotos alyvos ir elektronikos atliekos.

Tvarkyti atiduotos atliekos

Tvarkyti atiduotos atliekos	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Pavojingos	t	19,391	51,071	96,732	52,574
Nepavojingos	t	30,051	108,157	52,879	42,122
Antrinės	t	13,347	16,880	99,17	267,674
Komunalinės ir biologiškai suyrančios	t	136	133,880	137,82	122,44
IŠ VISO	t	198,789	309,988	386,601	484,81

Pastaba: pagal sutartį atliekos yra atiduodamos atliekų tvarkytojui, tačiau IAE neturi informacijos, koku būdu atliekų tvarkytojas (trečioji šalis) šias atliekas sutvarkė.



Perdirbti atiduotos atliekos

Perdirbti atiduotos atliekos	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
PET plastikas, popierius ir kartonas	t	13,35	16,88	15,94	42,21
Tikstilės gaminiai	t			0,80	0,96
Alyva	t			22,43	164,50
Elektronikos atliekos	t			60,00	60,00
IŠ VISO	t	13,35	16,88	99,17	267,67

Pastaba: pagal sutartį su atliekų tvarkytoju atliekos yra atiduodamos perdirbti, tačiau IAE negali užtikrinti, kad visos atliekos ar jų dalis iš tikrųjų bus perdirbta.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Perdirbimui (neskaitant tekstilės, PET plastiko ir popieriaus) atliekų tvarkytojams perduota (parduota) 164,50 t alyvos ir 60 t elektronikos atliekų.



2025 M. PLANAI:

- Perdirbimui (neskaitant tekstilės, PET plastiko ir popieriaus) atliekų tvarkytojams planuojama perduoti (parduoti) ne mažiau kaip 50 t elektronikos atliekų. 127 t panaudotos turbininės alyvos planuojama perduoti Ukrainai paramai.

Radioaktyviųjų atliekų konversija

Radioaktyviųjų atliekų (RA) galutinio kiekio mažinimas yra vienas iš strateginių įmonės tikslų, siekiant minimizuoti būsimus RA perkėlimo į atliekynus kaštus. Be to, išvalytas plienas ir kiti metalai bei betono laužas, atlikus radiacinės kontrolės procedūrą, gali būti naudojami ir parduodami kaip žaliavos.

Radioaktyviųjų atliekų tvarkymo procesas reikalauja laiko, žmogiškųjų ir technologinių išteklių, todėl didžiausias dėmesys skiriamas ne ekonominėms naudoms, bet mažiausiam galimam pėdsakui po branduolinės veiklos nutraukimo. Įmonės tikslas yra išlaisvinti nuo radiacinės kontrolės apie 75 proc. įrangos RA ir apie 85-95 proc. gelžbetonio RA nuo viso iki IAE eksploatavimo pabaigos susidarysiančio išvalymui potencialiai tinkamo radioaktyviųjų atliekų kiekio.

Svarbu paminėti, kad ne visos atliekos gali būti išvalytos šiuo metu turimomis technologijomis. Jei numatytos priemonės neužtikrina radioaktyvaus užterštumo sumažinimo, vertinama, kurioms atliekoms tikslinga toliau taikyti kitas priemones, atsižvelgiant į papildomą jonizuojančios spinduliuotės apšvitos riziką darbuotojams. Be to, sudėtinga deaktyvuojant pasiekti visus paviršius išardytoje įrangoje, todėl svarbu pasinaudoti analogiškų projektų, vykdomų kitose ES šalyse, patirtimi.

Griaunant IAE statinius susidarys didžiuliai kiekiai gelžbetonio atliekų, o užteršto gelžbetonio pirminiu vertinimu tikėtina bus virš 70 tūkst. m³, toks kiekis prilygtų dar vienam labai mažo aktyvumo RA atliekynui, koks jau naudojamas IAE. Tikėtina kad didžioji dalis užteršto gelžbetonio atliekų bus labai arti jų išlaisvinimo nuo radiacinės kontrolės lygio, todėl tikslinga būtų taikyti sąlyginį jų išlaisvinimą, kai šios medžiagos panaudojamos, pavyzdžiui, nugriautų statinių požeminių ertmių užpildymui ir tuo pačiu sumažina naujų medžiagų poreikį statybos darbams.

Svarbu plėsti esamas išvalymo technologijas bei diegti naujas, kurios užtikrintų efektyvesnį konversijos procesą. 2024 m. buvo parengta techninė specifikacija užteršto betono statinių griovimo ir jų atliekų tvarkymo galimybių studijai.

Šiuo metu įmonėje yra sukaupta apie 6 130 tonų mažai užteršto spalvoto metalo ir nerūdijančio plieno išmontuotos įrangos atliekų, kurioms būtų galima pritaikyti efektyvesnes išvalymo/dezaktyvacijos technologijas ir grąžinti į gyvavimo ciklą didesnę kiekį žaliavų. Todėl 2025 m. ketinama inicijuoti projektą, kurio pirmąją užduotimi būtų rasti galimus sprendinius šių RA išvalymui.

Palyginus su praeitais metais apdorojamų RA apimtis sumažėjo, nes prioritetas buvo suteiktas pačiam įrangos išmontavimui ir todėl virš 1000 tonų išmontuoto metalo laukia savo apdorojimo eilės 2025 metais. Įrangos atliekų konversijos koeficientas taip pat sumažėjo kaip ir buvo tikėtasi, nes daugėja labiau užterštų ir sunkiai išvalomos įrangos (pvz., branduolinio kuro kanalai bei kiti mažo skersmens vamzdiniai). Šie metiniai rezultatai sumažino ir kaupiamojo koeficiento reikšmę įrangos atliekoms, kuri 2024 m. pabaigoje buvo 78,13 proc., o gelžbetoniui – 94,47 proc.

Konversijos koeficientas kris dar kelis metus, kol vyks reaktoriaus zonose esančios įrangos išmontavimas. Tačiau, artėjant IAE eksploatavimo nutraukimo pabaigai išmontuotina įranga turėtų būti mažiau užteršta, todėl konversijos koeficientas ateityje turėtų vėl didėti.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Inicijuotas užterštų statinių griovimo ir jų gelžbetonio atliekų tvarkymo projekto pirmas etapas – galimybių studijos parengimas.
- Pateiktas siūlymas inicijuoti užteršto spalvoto metalo ir nerūdijančio plieno atliekų efektyvesnio dezaktyvavimo projektą.

Radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimas

Ignalinos atominė elektrinė imasi visų racionalių veiksmų radiacinės ir branduolinės saugos užtikrinimui. Tam yra atliekami radiologiniai aplinkos stebėjimai, tyrimai, oro išmetimo ir vandens išleidimo vietose stebimos radionuklidų koncentracijos, darbuotojams yra skiriami asmeniniai dozimetrai, kurie tikrinami kas mėnesį ar ketvirtį (priklausomai nuo lankymosi pavojingose zonose dažnumo), ir yra vertinama, ar buvo pasiekta leistina mėnesio / ketvirčio / metų individuali dozė. Įmonėje yra visapusiškai siekiama užtikrinti, kad nebūtų nei vieno atvejo, kada leistina norma būtų viršyta. Saugos priemonių vykdymą nuolat stebi Valstybinė atominės energetikos saugos inspekcija (VATESI), atliekanti teisės aktų laikymosi kontrolę. Su VATESI yra vykdomi kas ketvirtiniai susitikimai saugos klausimams aptarti.

Šios temos poveikio valdymas yra itin svarbus norint užtikrinti sklandų IAE veiklos tęstinumą ir visuomenės bei gamtos gerovę. Atsakingas įmonės požiūris į temos svarbą didina visuomenės pasitikėjimą IAE ir gerina jos reputaciją. Siekiant pagerinti šios temos valdymą ateityje, įmonė seka tarptautines tendencijas radiacinės ir branduolinės saugos srityse, personalas reguliariai dalinasi ir semiasi patirties tarptautinėse konferencijose ar mokymuose.

Ši tema yra strategiškai svarbi, todėl, nors įmonės strategija yra peržiūrima kartą per metus, rodiklių reikšmės šioje srityje vadovybė stebi kas ketvirtį. Vadovybei pristatomi padaryti darbai, rizikos ir planuojami konkretūs veiksmai. Veiksmingumas yra vertinamas per stebimų rodiklių ir siekiamų tikslų įgyvendinimą. Konkretūs su šia tema susiję veiksmai saugai užtikrinti yra apibūrėti įmonės [saugos politikoje](#).



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Darbuotojų apšvitos matavimo rezultatai rodo, kad kolektyvinė apšvitos dozė neviršija 93 proc. nuo planuotos dozės. Per 2024 metus nebuvo užfiksuota atvejų, kai darbuotojui būtų tekusi aukštesnė individualios apšvitos dozė, nei nustatyta saugi riba.
- Per 2024 metus buvo stebima išmontavimo skyriaus, mechanikos priežiūros poskyrio ir kietųjų radioaktyviųjų atliekų išėmimo skyriaus darbuotojų akies lęšiuko gautos apšvitos dozės. Saugios (ribinės) dozės viršijimo atvejų užfiksuota nebuvo.
- 2024 metų rugsėjo mėnesį buvo gautas VATESI pripažinimas vidinės apšvitos matavimams. Tai leidžia saugiai ir efektyviai kontroliuoti darbuotojų vidinę apšvitą vykdant IAE išmontavimo darbus.
- Į aplinką išleistas radionuklidų kiekis buvo nereikšmingas ir sudarė mažiau nei 5 proc. leistinos normos, tačiau yra didesnis lyginant su praeitais metais, kadangi didėja labiau užterštos reaktoriaus įrangos išmontavimo darbų apimtys.



2025 M. PLANAI:

- Užterštos įrangos išmontavimo vietose įrengti papildomus personalo rankų-kojų užterštumo matavimo monitorius.
- Įsigyti didelio ploto paviršinio užterštumo matavimo prietaisus.

SOCIALINĖ SRITIS



Darbuotojų gerovė ir konkurencinga atlygio politika

Siekdama tapti brandžia organizacija ir suprasdama, jog viena svarbiausių suinteresuotų šalių yra darbuotojai, įmonė didelį dėmesį skiria stiprios organizacinės kultūros formavimui. Tai ne tik padeda įgyvendinti veiklos strategiją, bet ir leidžia siekti tapti vienu patraukliausių darbdavių Lietuvoje. Todėl prioritetas dėmesys skiriamas šioms sritims:

- Sąžiningam darbo užmokesčiui.
- Pakeičiamumo užtikrinimu.
- Esamų darbuotojų išsaugojimui ir naujų darbuotojų pritraukimui.
- Lyderystės stiprinimui.
- Žmogiškųjų išteklių valdymo procesų tobulinimui, siekiant gerųjų praktikų įvedimo.
- Darbuotojų ugdymui ir kompetencijų auginimui.
- Darbuotojų ambasadorystės ir įsitraukimo didinimui.

Įmonė, siekdama skatinti darbuotojų motyvą ir lojalumą, įgyvendina politikas, kurios ne tik atitinka rinkos standartus, bet ir atspindi kiekvieno asmens indėlį. Investicijos į sveikatos priežiūrą, darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros skatinimą, mokymo bei karjeros galimybes yra svarbios darbo aplinkos kūrimui. Tai leidžia ne tik pritraukti ir išlaikyti talentus, bet ir pasiekti aukštų veiklos rezultatų bei užtikrinti teigiamą socialinį poveikį, kartu stiprinant ekonomikos augimą ir visuomenės gerovę.

IAE įsipareigoja laikytis aukštų etikos standartų savo veikloje, taikydama skaidrias ir sąžiningas praktikas, kurios prisideda prie visuotinai pripažintų tvaraus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

Ši strateginė tema yra apibrėžta įmonėje patvirtintais dokumentais, apibūdinančiais darbuotojų gerovės ir konkurencingo atlygio principus:

- [Žmonių ir organizacijos vystymo politika](#)
- [Atlygio politika](#)

- Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių aprašas

Įmonė yra įdiegusi ir sėkmingai taiko gerąsias žmogiškųjų išteklių valdymo praktikas. Vis dėlto suvokiame, kad šių procesų nuolatinis stebėjimas ir jų prisitaikymas prie besikeičiančių sąlygų yra vienas iš svarbiausių organizacijos sėkmės veiksnių. Todėl 2024 m. pirmą kartą dalyvavome tarptautinio lygmens „Top Employer“ audite, siekdami įsivertinti IAE taikomų sistemų atitiktį gerosioms pasaulinėms praktikoms. Mūsų tikslas – iki 2027 m. gauti „Top Employer“ sertifikatą, patvirtinantį, kad įmonė veikia, laikydamasi geriausių žmogiškųjų išteklių valdymo praktikų.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Sėkmingai įvykdytas pakartotinis „Top Employer“ auditas, kuris apėmė planuotas vasaros ir rudens patikras. Tai leido įvertinti ir tobulinti įmonės personalo valdymo praktiką.
- Peržiūrėta priedų, mokamų už darbą, kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, sistema, kuri buvo pagrįsta bendru susitarimu su socialiniais partneriais.
- Imtasi priemonių, kad esama darbo apmokėjimo sistema atitiktų naujus ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimus, o iki 2025 m. būtų visiškai suderinta su naujais standartais. Nors ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyva turi būti perkelta į nacionalinę teisę iki 2026 m. birželio 7 d., IAE jau dabar įgyvendina dalį darbdaviui keliamų reikalavimų. Tai vienas iš įmonės veiklos rodiklių.
- Visiems darbuotojams užtikrintas papildomas sveikatos draudimas, kuris stiprina jų gerovę ir pasitikėjimą įmone.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Analizuojant rinkos tendencijas, matyti, kad 45,8 proc. darbdavių susiduria su kvalifikuotos darbo jėgos trūkumu ir didele darbuotojų kaita. IAE nėra išimtis, tačiau kasmet išlaikome žemą darbuotojų kaitos rodiklį, palyginti su Lietuvos vidurkiu, ir pasiekiamo aukštus naujų darbuotojų pritraukimo rezultatus.
- 2024 m. pritraukta 86 naujų darbuotojų, o darbuotojų pritraukimo laikas sumažintas nuo 116 iki 86 kalendorinių dienų.
- Ateities kompetencijų užtikrinimą siejame su bendradarbiavimu su aukštosiomis mokyklomis ir studentų pritraukimu. Todėl nuolat dalyvaujame karjeros dienose, mugėse ir priimame studentus praktikai. Per 2024 m. įmonėje praktiką atliko 23 praktikantai.
- Identifikuotos 77 unikalios kartinės pozicijos, iš kurių iki metų pabaigos užtikrintas 56 proc. pakeičiamumas. Siekiama, kad 2025 m. būtų pasiektas 100 proc. kurtinių pozicijų pakeičiamumas.
- Saugai svarbių pareigybių rezervo paruošimas: iš 60 identifikuotų saugai svarbių pozicijų, 98 proc. parengtas atsarginis personalo rezervas.
- Vadovų pakeičiamumo programa: pradėta vadovų mentorystės programa, kurioje dalyvavo 15 mentorių ir 17 ugdytinių (angl. mentee), siekiant stiprinti vadovų kompetencijas ir pasirėngimą būsimiems iššūkiams.
- Įgyvendinti organizaciniai renginiai, skirti stiprinti komandinę dvasią.
- „Atominiai pokalbiai“ – nauja tinklalaidė. 2024 m. įmonė pradėjo tinklalaidę, kurioje aptaria įmonės veiklos aktualijas bei specifikas, rezultatus bei kitas darbuotojams aktualias temas.

- Įgyvendinti keli projektai, tokie kaip „Ambasadorių klubas“, „Žmonės, kuriais didžiuojamės“, „Vadovų klubas“, „Mokomės vieni iš kitų“, skirti darbuotojų lojalumo stiprinimui ir tarpusavio bendradarbiavimui.
- Atliktas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, padedantis tobulinti vidinę komunikaciją ir motyvaciją, bei kurti palankią darbo aplinką.

Darbuotojų įsitraukimo rodiklių reikšmės 2024 m. ir jų palyginimas su Lietuvos įmonių vidurkiais bei valstybės valdomų įmonių vidurkiais:

Rodiklis	IAE	Lietuva	VVĮ
Įsitraukimas	64	61	64
Įgalinimas	76	67	68



2025 M. PLANAI:

- Organizacinės struktūros keitimas.
- Darbuotojų pritraukimo ir išlaikymo strategijos parengimas.
- Pasiūlymų sistemos įgyvendinimas.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal darbo sutarties tipą

		2023-12-31					2024-12-31				
Vietovė	Lytis	Bendras darbuotojų skaičius	Nuolatiniai darbuotojai	Laikinieji darbuotojai (terminuotos darbo sutartys)	Dirbantys visą darbo dieną	Dirbantys ne visą darbo dieną	Bendras darbuotojų skaičius	Nuolatiniai darbuotojai	Laikinieji darbuotojai (terminuotos darbo sutartys)	Dirbantys visą darbo dieną	Dirbantys ne visą darbo dieną
Visaginas	Bendrai	1 535	1 530	5	1 532	3	1 458	1 455	3	1 457	1
	Moterys	431	429	2	430	1	405	402	2	405	0
	Vyrai	1 104	1 101	3	1 102	2	1 053	1 053	0	1 052	1
Vilnius	Bendrai	48	42	6	47	1	54	49	5	52	2
	Moterys	23	22	1	23	0	30	27	3	28	2
	Vyrai	25	20	5	24	1	24	22	2	24	0
Maišiagala	Bendrai	29	7	22	29	0	18	5	13	18	0
	Moterys	5	2	3	5	0	4	2	2	4	0
	Vyrai	24	5	19	24	0	14	3	11	14	0

Pastabos: Visa darbo diena laikoma darbo sutartis pilnu etatu (40 val. per savaitę). Nenustatytų darbo valandų darbuotojų (dirbantys pagal individualią veiklą su sutartimis su įmone) nėra.

RANGOVŲ DARBUOTOJAI

2024 m. rangovinėse įmonėse, sudariusiose sutartis su VĮ IAE, dirbo 398 darbuotojai. Šis skaičius nustatytas remiantis pateiktais klausimynais patikrinimui, siekiant gauti leidimus be palydos. Iš jų 276 darbuotojai kreipėsi dėl tokių leidimų išdavimo.

Likę darbuotojai arba nesikreipė dėl leidimų, arba gavo vienkartinius leidimus, galiojančius, pavyzdžiui, tik vieną dieną. Pažymėtina, kad nėra vedama tiksli statistika apie visus rangovų darbuotojus, dirbančius IAE objektuose, todėl jų skaičius pateikiamas apytiksliai.

TINKAMAS ATLYGINIMAS: ORIENTACIJA | REZULTATUS IR NEFINANSINĖS NAUDOS

Įmonėje galiojanti darbuotojų veiklos vertinimo sistema ir darbo apmokėjimo skatinimo taisyklės, suderintos su socialiniais partneriais, orientuotos į IAE veiklos rodiklių pasiekimus bei kiekvieno darbuotojo asmeninių tikslų įgyvendinimą, remiantis įmonės strateginiais uždaviniais ir kompetencijų vertinimu. Siekiama, kad individualus darbuotojų įvertinimas

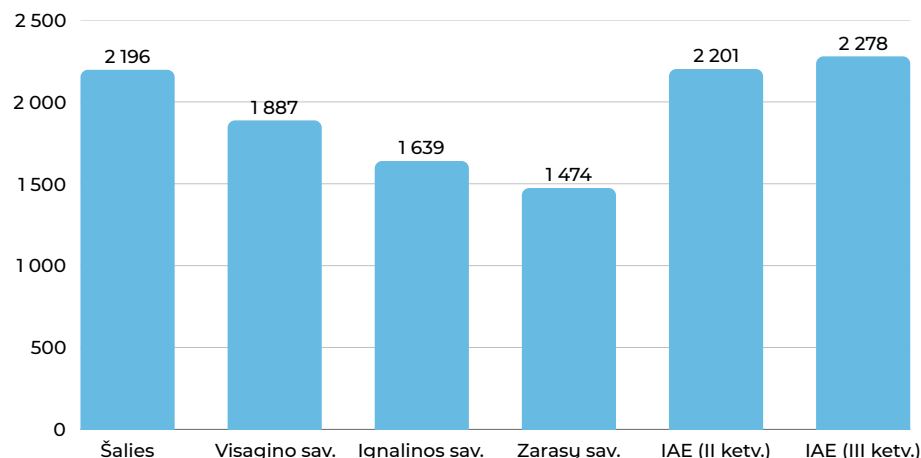
būtų diferencijuotas pagal jų nuopelnus ir prisidėjimą prie įmonės strategijos įgyvendinimo.

Pagal bazinio atlyginimo fondo formavimo tvarką, kiekvienais metais įmonė gali tikėtis iki 10 proc. peržiūros fondo, priklausomai nuo praėjusių kalendorinių metų veiklos rezultatų. Šio fondo panaudojimas yra įmanomas, jei pasiekiami LR Energetikos ministerijos iškeltų bei ministro įsakymu patvirtintų strateginių uždavinių ir tikslų rodikliai ne žemesni nei 70 proc.

2024 m. buvo peržiūrėta ir optimizuota priedų, mokamų už darbą, nukrypstant nuo normalių darbo sąlygų, sistema, grindžiama bendru sutarimu su socialiniais partneriais.

Įmonė nuolat seka darbo užmokesčio augimo tendencijas ir prognozes Lietuvoje bei dalyvauja darbo užmokesčio tyrimuose, siekdama užtikrinti, kad esama darbo apmokėjimo sistema ir nustatyti pareigybių lygių bazinio atlyginimo režiai išliktų konkurencingi sektoriuose, kuriuose veikia IAE, ir kad įmonė galėtų sėkmingai konkuruoti dėl aukštos kvalifikacijos specialistų pritraukimo.

ATLYGINIMŲ KONKURENCINGUMAS



Nepaisant to, kad ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyvos reikalavimus nacionaliniuose teisės aktuose numatoma perkelti iki 2026 m. birželio 7 d., IAE jau dabar įgyvendina dalį darbdaviui keliamų reikalavimų pagal šią direktyvą. Siekiant, kad esama darbo apmokėjimo sistema ir atlygio politika pilnai atitiktų direktyvos esmę, iki jos privalomo įsigaliojimo 2025 m. bus atlikta išsami esamos sistemos peržiūra, kas yra vienas iš svarbiausių įmonės veiklos rodiklių.

Papildomai, įmonė teikia tiesiogines nefinansines naudas, kurios apima:

- Draudimą nuo nelaimingų atsitikimų visiems darbuotojams.
- Papildomą sveikatos draudimą.
- Išorinius ir vidinius mokymus.
- Horizontalias ir vertikalias karjeros galimybes, užtikrinančias profesinį augimą.
- Perkvalifikavimo galimybes kitoms pareigoms.
- Pailgintas atostogas bei trumpesnę darbo savaitę tam tikrų pareigybių darbuotojams.
- Įmonės renginius ir iniciatyvas.
- Nuotolinio darbo galimybes tiek Lietuvoje, tiek užsienio šalyse.

Pagrindiniai taikomi principai:

- Vidinis teisingumas: užtikrinamas vienodas atlygis už panašaus pobūdžio darbą.
- Išorinis teisingumas: garantuojamas konkurencingas atlyginimas, kad būtų galima pritraukti ir išlaikyti aukštos kvalifikacijos specialistus.
- Motyvavimas: siekiama skatinti darbuotojus pasiekti įmonės tikslus, taikant finansines ir nefinansines paskatas.
- Sąžiningumas: įgyvendinama nulinė tolerancija bet kokiam diskriminacijos atvejui, remiantis aiškiomis ir skaidriomis atlyginimo nustatymo taisyklėmis.
- Lankstumas: suteikiama galimybė taikyti išimtis, reikalingas norint įdarbinti ar išlaikyti ypač svarbius darbuotojus.

Taip pat labai svarbu pažymėti, kad nors įmonė veikia Visagino savivaldybėje, tačiau darbuotojų darbo užmokestis yra orientuojamas į Lietuvos darbo užmokesčio tendencijas, t.y. nėra taikomas to regiono, kuriame veikia įmonė, įtakos koeficientas.

IAE reguliariai peržiūri ir nustato bazinius atlyginimų rėžius, remdamasi rinkos tyrimais ir atlyginimų augimo pokyčiais. Tokia peržiūra vykdoma ne dažniau kaip kartą per metus, siekiant užtikrinti, kad įmonės atlyginimų politika atitiktų rinkos dinamiką. Bazinio atlyginimo peržiūros procesas ir susijęs fondo sudarymas atspindi įmonės įsipareigojimą skatinti motyvaciją ir užtikrinti išorinį konkurencingumą, kartu atsižvelgiant į strateginius veiklos rodiklius.

Atsižvelgus į praeitų metų įmonės rodiklių pasiekimo lygį, šiems metams yra numatomas net 10 proc. Bazinio atlyginimo peržiūros fondo dydis, kuris turės reikšmingos įtakos darbuotojų bazinių atlyginimų didėjimui pagal jų veiklos vertinimo rezultatus. Tai yra daugiau nei yra prognozuojamas atlygio didėjimas Lietuvoje:

	Prognozuojamas DU augimas 2025 m. Lietuvoje
Finansų ministerija	7,9 %
Lietuvos bankas	8,7 %
Luminor	6-8 %
SEB	8,5 %

Lygių galimybių principas įgyvendinamas užtikrinant, kad už panašaus vertinimo darbą būtų mokamas vienodas atlyginimas, nepriklausomai nuo darbuotojo lyties ar kitų asmeninių savybių. Tai leidžia kurti teisingą ir skaidrų atlyginimų nustatymo modelį, kuris atitinka aukščiausius verslo etikos standartus.

Darbuotojai yra įtraukiami į atlygio nustatymo politikos formavimą per darbuotojų atstovus – profesines sąjungas. Įmonė privalo atsižvelgti į darbuotojų nuomonę nustatant ir valdyboje tvirtinant atlygio taisykles, pareigybių lygius bei atlyginimų rėžius. Išoriniai konsultantai atlyginimų nustatymo procese nedalyvauja. Atlygio taisyklės yra kolektyvinės sutarties dalis, todėl jas tvirtina valdyba radusi bendrą konsensuą su darbuotojų profesinėmis sąjungomis. Kolektyvinės sutartys taikomos visiems įmonės darbuotojams (100 proc.).

PAPILDOMOS FINANSINĖS NAUDOS

Visiems IAE darbuotojams taikomos finansinės naudos: materialinės pašalpos gimus vaikui, mirus darbuotojo šeimos nariui, mirus darbuotojui. Visi darbuotojai draudžiami nelaimingų atsitikimų draudimu (vyksta pirkimas) ir papildomu sveikatos draudimu.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Atnaujintos, su socialiniais partneriais suderintos ir patvirtintos naujos Darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisyklės dėl priedų, mokamų už darbą nukrypstant nuo normalių darbo sąlygų.
- Prie valdybos įsteigtas Skyrimo ir atlygio komitetas.



2025 M. PLANAI:

- Nauja atlygio sistema (apimanti Atlygio politiką, Darbuotojų darbo apmokėjimo ir skatinimo taisykles, Bazinio atlyginimo nustatymo ir peržiūrėjimo tvarką bei Veiklos vertinimo tvarką).

VALDYBOS IR VADOVYBĖS ATLYGIO POLITIKA

Valdybos nariams mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis – kintamojo atlygio bei rezultatais grindžiamų papildomų tantjemų nėra. Visa atlygio sistema skaidriai atskleidžiama, o išsami informacija apie darbo užmokestį yra viešai prieinama įmonės interneto svetainėje: [Darbo užmokestis | Įgjalinos atominė elektrinė](#).

Įmonės generalinio direktoriaus darbo užmokestis (mėnesinė alga ir kintamoji dalis) nustatomas LR energetikos ministro sprendimu, vadovaujantis LR Vyriausybės nustatyta tvarka. Generalinio direktoriaus darbo užmokestį sudaro fiksuotas, t.y. mėnesinės algos pastoviosios dalies koeficientas – 6,75 bazinio dydžio, ir kintama dalis, nustatoma atskiru LR energetikos ministro įsakymu.

Įmonės generalinio direktoriaus kintamoji darbo užmokesčio dalis yra susieta su strateginiais rodikliais, įskaitant emisijų mažinimo rodiklį. IAE veiklos rodiklių sąrašas pasiekiamas [šiame dokumente](#).

Įmonės vadovams yra mokamas fiksuotas atlygis ir gali būti mokamas kintamas atlygis.

2024 m. skatinimo schemos, kintamos dalies išmokėjimui, buvo sudarytos struktūrinių padalinių vadovams ir Išmontavimo skyriaus darbuotojams.

Bendras metinio atlyginimo santykis

	2022	2023	2024
Įmonėje daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų atlygio mediana	4,95:1	7,58:1	6,11:1
Įmonėje daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	-2,42:1	6,13:1	-4,02:1*
Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį)	3,88 %	11,6 %	4 %**

Pastabos:

*Įmonėje daugiausiai uždirbančio asmens (generalinio direktoriaus) metinis atlygis sumažėjo 16,17 proc. Šis sumažėjimas apskaičiuotas generalinio direktoriaus darbo užmokestį (DU) perskaičiavus į pilnus darbo metus (FTE).

**Visų darbuotojų (išskyrus gen. direktoriaus) metinio atlygio medianos padidėjimas procentais apskaičiuotas visų darbuotojų darbo užmokestį perskaičiavus į pilnus darbo metus (FTE) ir lyginant 2024 m. bei 2023 m. medianą medianą. Vidutinis darbo užmokestis visiems darbuotojams (išskyrus GD) padidėjo 7,16 proc.



Darbuotojų kompetencijos ir kaita

Ignalinos atominė elektrinė visada skyrė ir toliau skirs ypatingą dėmesį darbuotojų kompetencijų ugdymui ir tobulėjimui. Įmonės Žmonių ir organizacijos vystymo skyriaus Kompetencijų centras neapsiriboja vien privalomų kompetencijų užtikrinimu – didelis dėmesys skiriamas ir darbuotojų perkvalifikavimui, kritinių žinių išsaugojimui bei minkštųjų kompetencijų stiprinimui, siekiant užtikrinti nuolatinį augimą ir profesinį tobulėjimą.

	Išoriniai mokymai (darbuotojų skaičius)	Vidiniai mokymai (darbuotojų skaičius)
2023	1 050	899
2024	1 214	1171

Atsižvelgiant į praėjusių metų rinkos tendencijas, didžiausia darbuotojų kaita fiksuojama gamybos sektoriuje – 40 proc., inžinerijos sektoriuje – 21 proc., o darbuotojų trūkumas siekia 44 proc. Nepaisant šių iššūkių, IAE sėkmingai valdo su darbuotojų kaita ir pritraukimu susijusias rizikas.

Įmonės darbuotojų kaitos rodikliai 2024 m.:

- Bendras kaitos rodiklis: 10,7 %
- Savanoriškas kaitos rodiklis: 4,9 %
- Pirmus metus dirbančių darbuotojų kaitos rodiklis: 1,3 %

Lietuvos rinkos rodikliai 2024 m.:

- Bendras darbuotojų kaitos rodiklis: 17 %
- Savanoriškos darbuotojų kaitos rodiklis: 15 %
 - Statybos sektorius (savanoriška kaita): 20 %
 - Energetikos sektorius (savanoriška kaita): 13 %
 - Viešasis sektorius (savanoriška kaita): 18 %

Per 2024 m. įmonė sėkmingai pritraukė 86 naujus darbuotojus, o vidutinis įdarbinimo laikas sumažėjo nuo 116 iki 86 darbo dienų. Siekiant prisitaikyti prie kintančios veiklos pobūdžio, įmonėje įgyvendinami organizaciniai pokyčiai, padedantys efektyviau siekti strateginių tikslų. Organizacinės struktūros atnaujinimai, skirti tam tikrų funkcijų optimizavimui ar panaikinimui, gali lemti dalies darbo santykių pasikeitimą ar nutraukimą, tačiau kartu suteikia galimybę geriau pritaikyti veiklą prie besikeičiančių poreikių ir užtikrinti ilgalaikį veiklos efektyvumą.

Atnaujintame lūkesčių laiške pabrėžiamas tikslas diegti gerąsias organizacijos valdymo praktikas, apimančias struktūros modernizavimą, vadovų komandos formavimą ir stiprinimą, bei veiklos architektūros ir procesų išgryninimą bei efektyvinimą.

Praėjusiais metais IAE gavo eksploatacijos nutraukimo licenciją, dėl kurios nebeteko galios LR valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymas. Tačiau Kolektyvinėje sutartyje numatytos papildomos garantijos darbuotojams išlieka, užtikrinant tam tikrų darbo santykių tęstinumą ir suteikiant galimybes persikvalifikuoti bei prisitaikyti prie pokyčių.

Vadovaujantis žmogiškųjų išteklių valdymo politika, įmonė skiria ypatingą dėmesį jaunų, kvalifikuotų specialistų pritraukimui. Nuo 2015 m. birželio mėn. įsigaliojo jaunų specialistų pritraukimo programa, kurios tikslas – išlaikyti aukštą darbuotojų kvalifikacijos lygį, atsižvelgiant į natūralų senėjimo procesą.

Ateities kompetencijų užtikrinimą įmonė sieja su glaudžiu bendradarbiavimu su aukštosiomis mokyklomis ir jaunųjų talentų pritraukimu. Todėl nuolat dalyvaujame aukštųjų mokyklų organizuojamose karjeros dienose ir mugėse bei sudarome galimybes studentams atlikti praktiką. 2024 m. IAE praktiką sėkmingai atliko 23 studentai.

Šiais metais planuojama pradėti pilotinį pameistrystės projektą Technologijų departamente, bendradarbiaujant su Visagino profesinio rengimo centru.

Nauji priimti darbuotojai ir darbuotojų kaita

	Bendras skaičius kiekvienoje kategorijoje 2023-12-31	Nauji priimti darbuotojai		Išėję (atleisti) darbuotojai	
		Naujų darbuotojų skaičius	Dalis pagal kategoriją (%)*	Išėjusių (atleistų) darbuotojų skaičius	Kaita pagal kategoriją (%)*
2023					
Moterys	459	43	9 %	48	10 %
Vyrai	1 153	118	10 %	113	10 %
iki 30 m.	55	24	44 %	11	20 %
30-50 m.	563	89	16 %	40	7 %
daugiau nei 50 m.	994	48	5 %	110	11 %
Visaginas	1 535	132	9 %	155	10 %
Vilnius	48	8	17 %	5	10 %
Maišiagala	29	21	72 %	1	3 %
2024					
Moterys	439	22	5 %	42	10 %
Vyrai	1 092	64	6 %	126	12 %
iki 30 m.	59	28	47 %	15	25 %
30-50 m.	524	46	9 %	62	12 %
daugiau nei 50 m.	947	12	1 %	91	10 %
Visaginas	1 458	64	4 %	144	10 %
Vilnius	54	20	37 %	16	30 %
Maišiagala	18	2	11 %	8	44 %

Pastaba: Duomenų palyginimui su ankstesniais laikotarpiais, ši informacija už 2022 m. pasiekiamą IAE 2022 m. socialinės atsakomybės (darnumo) ataskaitoje.

Vidinės karjeros vystymo lygis

Laikotarpis	Darbuotojų, kurie perkelti į aukštesnį lygmenį (klasę) įmonės viduje, skaičius	Darbuotojų skaičius laikotarpio pradžioje	Darbuotojų skaičius laikotarpio pabaigoje	Vidutinis darbuotojų skaičius	Darbuotojų vidinės karjeros vystymo lygis, %
2019	187	1 901	1 837	1 869	10,0 %
2020	133	1 837	1 800	1 819	7,3 %
2021	118	1 800	1 744	1 772	6,7 %
2022	187	1 744	1 612	1 678	11,1 %
2023	86	1 612	1 612	1 612	5,3 %
2024	86	1 612	1 530	1 571	5,5 %

Dėl įmonės specifikos pastebimas nuolatinis darbuotojų mažėjimas. Tai sąlygoja industrijos tendencijos – IAE iš eksploatuojančios atominę elektrinę organizacijos pereina prie AE griaušančios, atliekas tvarkančios organizacijos, todėl darbuotojų mažėjimo tendencija yra natūrali.

Mažiausias įspėjimo terminas, taikomas darbuotojams ir jų atstovams prieš įgyvendinant svarbius veiklos pokyčius, galinčius iš esmės juos paveikti – 3 mėn.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Atliekant išorinį IAE vadybos sistemos sertifikavimo auditą pagal ISO 9001:2015 standartą, projektas „Mokomės vieni iš kitų“ buvo pripažintas kaip gerosios praktikos pavyzdys.
- Per 2024 m. surengėme 12 žinių pasidalijimo renginių, kuriuose įvairių padalinių lektoriai aptarė aktualias ir svarbias temas.
- Organizavome bendrus darbuotojų renginius, skatinančius vidinę komunikaciją ir komandinį darbą.



2025 M. PLANAI:

- Naujokų įvedimo į įmonę proceso tobulinimas.
- Mentorystės projektas.
- Pakeičiamumo ugdymas.
- Minkštųjų įgūdžių 3 metų tęstinė mokymo programa.
- 360 vadovų tyrimas.
- Pameistrystės pilotinė programa.
- Praktikantai ir karjeros dienos.
- Nuolatiniai darbuotojų „pulso“ matavimai.
- Ugdymo programų poveikio ir pagrindinių KPI sistemos sukūrimas.



DARBUOTOJŲ MOKYMAI

Įmonė skatina savo darbuotojus įgyti išsilavinimą, kolektyvinėje sutartyje numatant apmokamas atostogas mokymui. Pagal darbuotojų įmonei savanoriškai pateiktą informaciją, 2024 m. 12 (2023 m. – 13) įmonės darbuotojai įgijo išsilavinimą LR švietimo įstaigose. Iš šių darbuotojų – 6 įgijo aukštąjį išsilavinimą (1 iš jų priimtas į darbą po išsilavinimo įgijimo), 6 darbuotojai įgijo vidurinį ir / arba profesinį išsilavinimą (3 iš jų buvo priimti į darbą po išsilavinimo įgijimo, be to, dar 2 darbuotojai įgijo išsilavinimą 2024 metais, o į įmonę buvo priimti 2025 metais). Šiuo metu IAE žiniomis 12 įmonės darbuotojų studijuoja aukštosiose ir profesinėse mokymo įstaigose. IAE papildomai organizuoja išorinius bei vidinius mokymus įmonės darbuotojams.

Vidutinis mokymų valandų skaičius pagal lytį ir darbuotojų kategoriją

	Skaičius, val.	Skaičius, val.	Skaičius, val.
Moterys	17,7	27	25,2
Vyrai	38,7	41.6	39,7
Aukščiausio lygmens vadovai	33,7	57	59,5
Specialistai	26,3	26.4	28,5
Darbuotojai	39,8	53.7	47,2
Įmonės vadovas (padaliniai tiesiogiai pavaldūs gen. direktoriui)	32,2	71	33
Korporatyvinių reikalų ir administravimo departamento padaliniai	18,7	26.8	27
Technologijų departamento padaliniai	36,6	41.7	38,2
Projektų valdymo departamento padaliniai	33,1	43.5	36,4
Veiklos planavimo ir finansų departamento padaliniai	17,5	24	27

Vadovaujantis IAE Žinių kaupimo ir išsaugojimo programa DVSed-1410-3V2 įmonėje saugomos ir perduodamos atleidžiamų darbuotojų ir darbuotojų, kurių pareigos pasikeičia (darbuotojui perėjus dirbti į kitą padalinį) žinios ir (arba) įgūdžiai. Padalinio vadovas įvertina atleidžiamo darbuotojo žinių svarbą ir (arba) kritiškumą ir nustačius, kad gresia prarasti padalinio veiklai svarbias žinias, rengiamas atitinkamų žinių išsaugojimo priemonių planas (pvz., apmokomi rezerviniai darbuotojai, vykdoma mentorystė, dalijamasi patirtimi, organizuojami seminarai ir t.t.). Nustačius, kad kritinių žinių prarasti negresia, padalinio vadovo nuožiūra gali būti organizuojamas atleidžiamo darbuotojo sukauptos patirties ir informacijos perdavimas pagal darbo vietą – įforminamas potvarkis, jame nurodomas perduodamos informacijos rūšis ir asmuo, kuriam ji bus perduota. Žinių išsaugojimo ir perdavimo priemonės padeda sėkmingai ir nepertraukiamai vykdyti padalinio tikslus po to, kai iš padalinio ir (arba) įmonės išeina vertingi specialistai.

Darbuotojų metinis veiklos vertinimas už 2024 m. buvo atliktas visiškai pagal 2023 m. atnaujintą vertinimo tvarką. Vertinimo rezultatai buvo kalibruojami vadovų darbinėse sesijose, remiantis patvirtintu natūraliu veiklos vertinimo rezultatų pasiskirstymu pagal Gauso kreivę.

Darbuotojų veiklos vertinimui įtakos turi įmonės veiklos rodiklių, departamento, kurio sudėtyje yra skyrius, skyriaus bei asmeninių rodiklių pasiekimai, o taip pat ir darbuotojų kompetencijų vertinimas pagal IAE galiojančią kompetencijų matricą.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Vadovų kvalifikacijos kėlimas: organizuota renginių serija visų lygių vadovams:
„Asmeninių tikslų kėlimas ir kaskadavimas, atsižvelgiant į įmonės strateginius rodiklius“ – dalyvavo 149 darbuotojai.
„Įtaigių prezentacijų kūrimas ir viešasis kalbėjimas“ – dalyvavo 71 darbuotojas.
„Strateginio valdymo mokymai ir diskusija“ – dalyvavo 15 darbuotojų.
- 11 vadovaujančių įmonės darbuotojų, atsakingų už saugą, ir jų pavaduojantys asmenys buvo atestuoti VATESI, suteikiant jiems teisę eiti BEO vadovaujančių darbuotojų pareigas.
- Siekiant efektyviai dalintis patirtimi, ugdyti talentus bei vystyti transformacinę, ugdomąją lyderystę, įgalinančią esamus vadovus tapti ir išlikti darbuotojų mentorais, padedančią darbuotojams greitai ir tikslingai adaptuotis prie pokyčių ir siekti bendrų tikslų.
- Siekiant stiprinti efektyvų įmonės komandų komunikavimą, atsparumą stresinėms situacijoms ir sukurti motyvuojančią, profesinį augimą skatinančią darbo aplinką, 2024 m. buvo sudaryta 3-jų metų įmonės personalo socialinių kompetencijų ugdymo mokymų sutartis, kurios įgyvendinimas prasidėjo mokymais tema „Pokyčių valdymas“ (115 darbuotojų).
- Siekiant įgyti žinių ir įgūdžių, reikalingų efektyviai analizuoti duomenis, kurti interaktyvias ataskaitas ir vizualizacijas bei priimti duomenimis pagrįstus sprendimus, buvo organizuoti mokymai tema „Verslo analitika su Power BI (pagrindai)“, kuriuose dalyvavo 139 darbuotojų.

- Nuotoliniai mokymai tema „Praktiniai BDAR taikymo aspektai“ padėjo stiprinti darbuotojų sąmoningumą asmens duomenų apsaugos srityje – mokymuose dalyvavo 430 darbuotojų.
- Organizuoti kibernetinio saugumo mokymai, kuriuose dalyvavo apie 800 darbuotojų, siekiant didinti informacijos saugumo lygį.
- 966 darbuotojai įvykdė korupcijos prevencijos mokymus per LR specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformą.
- Pradėtas projektas „Mokomės vieni iš kitų“, kurio metu organizuota 12 žinių pasidalinimo renginių, skatinančių tarpusavio bendradarbiavimą ir naujų tvarkų diegimą.
- Po 2023 m. atlikto visų lygių vadovų kompetencijų vertinimo Profile XT metodika buvo organizuoti tęstiniai adaptyvūs mokymai, pritaikyti pagal išsigrynintas ugdytinas ir stiprintinas kompetencijas visų lygių vadovams.
- Pradėtas mokymų ROE (Return on Education) skaičiavimas, siekiant įvertinti mokymų efektyvumą.

INVESTICIJOS Į DARBUOTOJŲ UGDYMĄ (IŠORINIAI MOKYMAI)

IAE 2024 m. vidutiniškai skyrė 179 eurus mokymams vienam darbuotojui per metus. Palyginimui, Lietuvos įmonės, turinčios daugiau nei 1 500 darbuotojų, šiam tikslui vidutiniškai skiria 158 eurus per metus.

	2022	2023	2024
Bendra suma (eurai)	118 084	159 300	128 160
Suma 1 darbuotojui (eurai)	252	155	179



2025 M. PLANAI:

- Parengti darbuotojų ugdymo strategiją.
- Įdiegti LMS (mokymosi valdymo sistemą), kuri suteiks galimybę darbuotojams mokytis patogiu metu, testuotis, tobulinti kvalifikaciją ir stebėti savo pažangą.
- Tęsti minkštųjų kompetencijų ugdymo programą, kuri pradėta 2024 m. pabaigoje ir truks trejus metus.
- Būdamas daugiakultūrinis darbdavys, IAE 2025 m. padės darbuotojams, kurių gimtoji kalba nėra lietuvių, įgyti lietuvių kalbos įgūdžius.
- Sukurti ugdymo programų poveikio vertinimo ir pagrindinių KPI sistemą.
- Transformuoti „Mokomės vieni iš kitų“ programą į Vidinę akademiją, kuri bus vystoma kaip nuoseklus mokymosi platformos modelis.



Darbuotojų sauga ir sveikata

Saugios darbo sąlygos ir darbuotojų sveikata yra viena iš sėkmingos IAE veiklos prioritetinių sričių. Pagrindinė įmonės užduotis – užtikrinti saugų įmonės darbuotojų darbą bei kontroliuoti, kad būtų laikomasi darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimų. Tinkamai valdant šią temą geriau numatomos prevencinės priemonės įmonėje dirbančių rangovinių organizacijų darbuotojams visapusiškai informuoti bei konsultuoti darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, kurti saugią ir nepavojingą sveikatai darbo aplinką.

Šios temos valdymui užtikrinti IAE įdiegta darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema pagal LR Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo Nr. IX-1672 reikalavimus. Ji taikoma visiems įmonės darbuotojams, apima visas veiklos rūšis ir darbo vietas. Ne įmonės darbuotojų (rangovų) saugos ir sveikatos priežiūrą vykdo Darbų saugos ir Saugos ir sveikatos skyrius.

IAE jau ne vienerius metus dirba įgyvendindama šios temos tikslus, o pagrindiniai veiklos principai yra aprašyti [Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje](#).

Papildomai įmonė yra parengusi šiuos dokumentus:

- Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis tvarkos aprašas.
- Vadovų ir specialistų pareigų, siekiant užtikrinti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, aprašas.
- Darbuotojų saugos ir sveikatos vidinės kontrolės tvarkos aprašas.
- Nelaimingų atsitikimų ir incidentų darbe tyrimo ir apskaitos tvarkos aprašas.
- Darbuotojų instruktavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tvarkos aprašas.
- Darbuotojų darbo sąlygų nustatymo komisijos darbo reglamentas.

Rizika sveikatai darbe vertinama vadovaujantis įmonės dokumentais:

- Medicininės apžiūros prieš darbą tvarkos aprašu.
- Darbuotojų sveikatos tikrinimo organizavimo tvarkos aprašu.
- Profesinės rizikos vertinimo tvarkos aprašu.

Darbuotojų saugos ir sveikatos rodikliai įmonėje peržiūrimi kas ketvirtį, o nuodugniai analizuojami kartą per metus. TRIR rodiklio valdymą vertina ir vidaus procesų kokybės auditai.

Nelaimingi atsitikimai darbe

Per 2024 m. Ignalinos atominėje elektrinėje dėl darbdavio kaltės nelaimingų atsitikimų nebuvo, tačiau per metus įvyko 5 lengvi nelaimingi atsitikimai. Aatiktų patikrinimų metu nebuvo nustatyta saugos ir sveikatos norminių teisės aktų pažeidimų, o vienas fiksuotas pažeidimas buvo susijęs su evakavimo kelių bei pėsčiųjų takų reikalavimais. TRIR rodiklis už 2024 m. siekė 0,4.

	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	2024 m.
Lengvi nelaimingi atsitikimai darbe	vnt.	7	4	5
Visų darbuotojų bendras per metus dirbtų valandų skaičius	valandų skaičius	2 675 536	2 581 539	2 487 074
Lengvų nelaimingų atsitikimų skaičius milijonui išdirbtų valandų	rodiklis	2,62	1,55	2,01

Pastaba: Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-9 standarto formulę. Mirčių dėl su darbu susijusių sveikatos sutrikimų 2024 m. registruota nebuvo. Ataskaitiniu laikotarpiu minėtų didelių pasekmių traumų atvejų taip pat nebuvo.

2024 m. įvyko vienas nelaimingas atsitikimas rangovinėje organizacijoje.

Įmonėje numatyta procedūra darbuotojams pranešti apie su darbu susijusius pavojus ir pavojingas situacijas. Darbuotojas turi teisę nutraukti darbą arba atsisakyti atlikti darbą, jeigu:

- Darbas yra susijęs su rizika darbuotojo ar kitų darbuotojų saugai ir sveikatai.
- Nepaisoma darbuotojų saugos ir sveikatos normatyvinių aktų reikalavimų.
- Jei darbo vietose nesaugu dirbti ar įrenginiai yra techniškai netvarkingi.
- Tiesioginis vadovas ir (arba) padalinio vadovas nesiima būtinų priemonių darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimams pašalinti.

Darbuotojas raštu turi pranešti padalinio vadovui atsisakantis atlikti darbą, nurodydamas atsisakymo priežastį. Nepagrįstas atsisakymas atlikti darbą laikomas darbo drausmės pažeidimu. Esant būtinybei, darbuotojas turi teisę kreiptis į IAE darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto darbuotojų atstovą.

Nuo 2024 m. papildomai pradėjo veikti nesaugių situacijų platforma, kur darbuotojai gali pranešti apie nesaugias darbo vietas ar kitas problemas susijusias su darbu. Pranešimus galima pateikti tiek su asmenine identifikacija, tiek anonimiškai.

Be to, kitiems su darbu susijusiems pavojams mažinti, įmonė papildomai instruktuoja ir testuoja darbuotojus, tikrina jų žinias, kontroliuoja, kaip šalinami nustatyti trūkumai taip pat veikia Darbo Saugos ir Sveikatos Saugos skyriai.

Nuo 2024 m. balandžio 4 d. pasibaigė esamos darbuotojų nuo nelaimingų atsitikimų draudimo sutarties galiojimo terminas, o šios ataskaitos rengimo metu vykdomas naujų draudimo paslaugų pirkimo procesas. Laikotarpiu nuo 2024 m. balandžio 4 d. iki naujos sutarties įsigaliojimo darbuotojams, patyrusiems nelaimingus atsitikimus, kompensacijos skiriamos pagal įmonės nustatytą tvarką (pagal sprendimą Nr. V\js-105, 2024-08-22).

Be to, nuo 2024 m. gruodžio 3 d. įmonėje įsigaliojo darbuotojų sveikatos draudimas, kurio sąlygos suteikia plačias galimybes gauti kompensacijas už

vaistus, odontologijos, optikos bei reabilitacijos paslaugas, gydytojų konsultacijas ir paramą gydymui susirgus sunkiomis ligomis.

Per laikotarpį nuo 2023 m. balandžio 4 d. iki 2024 m. balandžio 3 d. 118 darbuotojų pasinaudojo darbuotojų nuo nelaimingų atsitikimų draudimo paslaugomis. Sutartis sudaryta metams, ji apima 2023–2024 metų laikotarpį.

Nelaimingų atsitikimų draudimo laikotarpis	Užregistruotų įvykių skaičius
2021-05-01 – 2022-04-30	80
2022-06-01 – 2023-01-31	65
2023-04-04 – 2024-04-03	118
2024-08-01 – 2024-08-31	16
2024-09-01 – 2024-09-30	7
2024-10-01 – 2024-10-31	7
2024-11-01- 2024-11-30	6
2024-12-01 – 2024-12-31	5

Pastaba: Iš viso nuo 2024-04-04 iki 2024-12-31 kompensacijos buvo išmokėtos 41 darbuotojui.

SU DARBUOTOJŲ SVEIKATA SUSIJUSIOS RIZIKOS

Per metus vykdoma 10 III lygio patikrinimų, kuriuose dalyvauja skyrių ir departamentų vadovai bei generalinis direktorius. Šie patikrinimai atliekami pagal iš anksto sudarytą grafiką atitinkamuose padaliniuose. DS ir SS specialistai kasdien atlieka neplaninius patikrinimus, o nuo 2024 m. birželio 1 d. jie dalyvauja Technologijų departamento rytiniuose operatyviniuose pasitarimuose, pristatydami už praėjusią dieną užfiksuotų pastabų apžvalgą. Be to, nuo 2024 m. lapkričio mėn. kiekvieną ketvirtadienį visų lygių vadovams pateikiama savaitinė informacija apie vykdytus patikrinimus ir nustatytus pastebėjimus. Taip pat vykdomi neeiliniai sveikatos patikrinimai darbuotojams, grįžusiems po traumų ar ilgo nedarbingumo (30 dienų ar daugiau).

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS MOKYMAI

IAE darbuotojams organizuojami privalomi sveikatos (pirmosios pagalbos) ir saugos mokymai, kuriuos jie privalo išklausti prieš pradėdami eiti pareigas. Pagal įmonėje nustatytą tvarką visi darbuotojai, išskyrus atestuotus darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais padalinių vadovus, nuolat papildomai instruktuojami. Instruktavimo tipai: pirminis, periodinis, papildomas ir tikslinis.

Darbuotojai, dirbantys padidintos rizikos darbus, po periodinio instruktavimo papildomai testuojami pagal įmonėje Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus bei Kompetencijų centro patvirtintą IAE darbuotojų, atliekančių pavojingus darbus, testų rinkinį MC-1454-72.

Kiekvienais metais planuojamas ir organizuojamas profesinės rizikos vertinimas darbo vietose. Vadovaujantis LR darbuotojų saugos ir sveikatos srities teisės aktų reikalavimais bei profesinės rizikos vertinimo ataskaitų rekomendacijomis, įmonėje užtikrinama, kad darbo vietos būtų įrengtos saugiai.

Be to, darbuotojams atliekami tiek periodiniai, tiek neplaniniai profilaktiniai sveikatos tikrinimai pagal įmonėje sudaromus ir tvirtinamus sveikatos patikrinimų grafikus.

IAE yra sudaryta įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos atestacijos komisija (DSS AK). DSS AK atestuoja personalą pagal pareigybes iš IAE personalo, atestuojamo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais, pareigybių sąrašo DVSeD-1416-3. Tą sąrašą rengia Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius, suderina jį su Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriumi; jį tvirtina generalinis direktorius. Atestavimo DSS klausimais tvarka ir organizavimas apibrėžti IAE personalo atestavimo darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais instrukcijoje DVSta-1412-9. DSS klausimais darbuotojai atestuojami pagal testus, parengtus ir patvirtintus vadovaujantis Egzaminų bilietų atestavimui rengimo instrukcija DVSeD-0212-38, bei remiantis darbuotojų saugos ir sveikatos srities dokumentais. Atestavimo DSS klausimais periodiškumas – kartą per 5 metus.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- 2024 metais įkurtas naujas Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas.
 - DS ir SS skyriai organizavo konsultacinius seminarus:
 - Ergonomika darbo vietoje.
 - Psichosocialiniai rizikos veiksniai ir jų prevencija.
 - Alkoholio poveikis sveikatai su „Girtumo akiniais“ (Rokiškio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuras).
 - Pirmosios pagalbos mokymai.
 - „Nutukimo liemenė“, „Nesveiko maisto poveikis“, „Cholesterolis organizme“, „Cigaretės sudėtis ir poveikis organizmui“, „Narkotikų poveikis organizmui“.
 - „Moters sveikata“.
- Po 2024 m. „Darbo saugos konferencijos“, vykusios Vilniuje, kurioje dalyvavo mūsų DS ir SS specialistai, buvo surengtas svarbus kompetencijų ugdymo renginys – Seminaras „Saugos ir sveikatos gerinimas“ MS Teams platformoje, kuriame dalyvavo daugiau nei 700 Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų.



2025 M. PLANAI:

- DS ir SS darbuotojai dalyvaus konferencijoje „Darbuotojų sauga ir sveikata praktikams 2025“.
- DS ir SS planuoja organizuoti 10 tematikos mokymų, apimančių šias sritis:
 - Transporto priemonių ir krautuvų naudojimas: saugus vairavimas, ženklavimas, judėjimo taisyklės.
 - Statybų sektoriaus darbuotojų sauga ir sveikata (DSS): griūčių prevencija, apsauga nuo dulkių, saugus darbas su įrankiais.
 - Pirmoji medicinos pagalba: tinkami veiksmai nelaimės atveju, įskaitant gaivinimą ir kraujavimo stabdymą.
 - Asmens apsaugos priemonės (AAP): tinkamas priemonių parinkimas ir naudojimas.
- Finansavimo planai suderinti, o iki 2025 m. gruodžio 1 d. bus įdiegta ir integruota DSS programa, užtikrinanti efektyvų saugos procedūrų valdymą.
- Darbuotojų saugos ir sveikatos diena: renginyje dalyvaus išoriniai lektoriai, kurie pasidalins aktualiomis žiniomis ir patirtimi.



Lygių galimybių ir žmogaus teisių užtikrinimas bei darbuotojų įgalinimas ir įtrauktis

Įmonės Socialinės atsakomybės politikoje yra apibrėžta, kad IAE siekia puoselėti įmonės vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą, paremtą pagarbos žmogaus teisėms principais, užtikrinti lygias darbuotojų teises, teisingą atlygį bei vienodas galimybes darbe, nepriklausomai nuo lyties, rasės, tautybės, etninės kilmės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, religinių ar politinių įsitikinimų, lytinės orientacijos ar tapatybės, netoleruoti bet kokia forma galinčios pasireikšti nelygybės apraiškų, nepotizmo, diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar naudojimosi užimama padėtimi. Įmonė savo veikloje laikosi visuotinai pripažintų žmogaus teisių principų, remia Jungtinių Tautų Pasaulinį susitarimą (angl. Global Compact) dėl darbuotojų teisių ir žmogaus teisių užtikrinimo.

2022–2024 m. įmonėje diskriminacijos atvejų užfiksuota nebuvo (0 atvejų). Per 2024 m. IAE nenustatė atvejų, kad jos tiekimo grandinėje būtų tiekėjų įmonių ar veiklų, kuriose kiltų rizika dėl priverstinio ar privalomojo darbo, vaikų darbo ir (arba) kuriose jaunuoliai būtų verčiami atlikti pavojingus darbus. Įmonė taip pat nėra nustačiusi atvejų, kad tiekėjų įmonėse būtų pažeistos darbuotojų teisės naudotis asociacijų laisve ar vesti kolektyvines derybas.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Dalyvauta Lygių galimybių kontrolieriaus vykdomame Lygių galimybių liniuotės tyrime.



2025 M. PLANAI:

- Pakartotinis dalyvavimas Lygių galimybių liniuotės tyrime.
- Pasiruošimas ES Skaidraus atlygio direktyvos taikymui.

Struktūrinių padalinių vadovų ir kitų darbuotojų procentinė dalis pagal įvairovės kategorijas

	2022 m.		2023 m.		2024 m.	
	Struktūrinių padalinių vadovai, %	Kiti darbuotojai, %	Struktūrinių padalinių vadovai, %	Kiti darbuotojai, %	Struktūrinių padalinių vadovai, %	Kiti darbuotojai, %
Moterys	36,4 %	28,6 %	37,5 %	28,3 %	37,5 %	28,5 %
Vyrai	63,6 %	71,4 %	62,5 %	71,7 %	56,3 %	71,6 %
iki 30 metų	0 %	2,5 %	0 %	3 %	0 %	3,9 %
30-50 metų	45,5 %	31,7 %	37,5 %	33,5 %	50 %	33,9 %
vyresnei 50 metų	54,5 %	65,7 %	62,5 %	63,5 %	43,8 %	62,3 %

Su vaiko priežiūros atostogomis susiję rodikliai

	Bendras darbuotojų, grįžusių į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms ir tebedirbančių praėjus 12 mėnesių po grįžimo į darbą, skaičius	Bendras darbuotojų, turėjusių teisę į vaiko priežiūros atostogas, skaičius	Bendras vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų skaičius	Bendras darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms, skaičius	Vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų grįžimo į darbą santykinis rodiklis	Iš vaiko priežiūros atostogų grįžusių darbuotojų ir tebedirbusių praėjus 12 mėnesių po grįžimo santykinis rodiklis
2022 m.						
Moterys	9	17	5	9	100 %	100 %
Vyrai	0	5	2	2	100 %	0 %
2023 m.						
Moterys	4	12	4	4	100 %	90 %
Vyrai	1	2	0	1	100 %	0 %
2024 m.						
Moterys	4	17	9	3	100 %	100 %
Vyrai	1	8	7	4	100 %	100 %

Pastaba: Iš vaiko priežiūros atostogų grįžusių darbuotojų išlikimo darbe santykinis rodiklis nurodytas atsižvelgiant į 2023-12-31 į darbą po vaiko priežiūros atostogų grįžusių darbuotojų skaičių ir lyginant jį su iš šių darbuotojų vis dar dirbančių darbuotojų skaičiumi 2024-12-31.



Partnerystės su bendruomenėmis

Nuoseklus dėmesys visuomenės įtraukimui yra svarbi įmonės strategijos dalis, kuri garantuoja ne tik skaidrumą, bet ir darnią plėtrą, remiančią tiek organizacijos, tiek bendruomenių interesus. Įmonės įsipareigojimas dialogui su bendruomenėmis atsispindi ne tik kasmetinėse veiklose, bet ir planuojamose iniciatyvose, kurios pritaikomos atsižvelgiant į bendruomenių lūkesčius.

Per 2024 metus Ignalinos atominė elektrinė aktyviai stiprina savo partnerystes su bendruomenėmis ir prisidėjo prie socialinės atsakomybės iniciatyvų, kurios apima švietimą, kultūrą, aplinkos tvarkymą bei sveikatos priežiūros skatinimą, sveikatos stiprinimą.

Partnerystės ir švietimo iniciatyvos

- IAE vadovas dalyvavo laidoje „Delfi diena“, kur kartu su Vilniaus universiteto Fizikos fakulteto studijų prodekanu aptarė specialistų trūkumo problemą Lietuvoje. Diskusijoje buvo pabrėžta, kaip svarbu ugdyti naujas kompetencijas ir skatinti jaunimą rinktis inžinerines bei technologines profesijas.
- Siekdama stiprinti bendruomenės ryšius, IAE aktyviai dirbo su vietos mokyklomis ir kolegijomis, skatindama jaunųjų talentų ugdymą, rengdama ekskursijas ir edukacines veiklas.

Aplinkos tvarkymo ir socialinės atsakomybės iniciatyvos

- Gegužės pradžioje IAE darbuotojai kartu su bendruomenės nariais dalyvavo aplinkos tvarkymo akcijoje, kurios metu buvo valomos Visagino miesto apylinkės, įskaitant teritoriją šalia ežero. Šis renginys tapo ne tik prasminga iniciatyva, bet ir puikia galimybe pabendrauti, stiprinti bendruomeniškumo dvasią bei pasirūpinti aplinka, kurioje gyvename.
- „Pyragų diena“ – jau trečius metus iš eilės. Kolegos ne tik gamino gardžius kepinius, bet ir dalyvavo labdaringoje akcijoje – visi surinkti pinigai, 526,82 Eur, buvo paaukoti Labdaros ir paramos fondui „Vienybė“.

- Gerumo žygis. Gruodžio 16 d. apie 100 įmonės darbuotojų susirinko į 10,5 km ilgio žygį, skirtą paremti senjorus, vaikus ir beglobius gyvūnus. Šis socialinis renginys subūrė bendruomenę, o dalyviai prisidėjo prie kilnaus tikslo. Žygio metu taip pat buvo apdovanoti „Žmonės, kuriais didžiuojamės 2024“ laureatai – kolegos, kurie savo darbu ir iniciatyvomis įkvepia kitus.

Sporto renginiai ir komandinė dvasia

- Drakonų laivų lenktynės Visagine. IAE irkluotojų komanda „ATOM team“ dalyvavo „Visaginas Dragon Boat Festival 2024“, kur varžėsi su kitomis regiono ir kitų šalių komandomis. Tai buvo ne tik sportinis renginys, bet ir proga sustiprinti komandinę dvasią bei parodyti, kaip svarbu siekti bendro tikslo.
- Pergalė Lentvario FEST drakonų laivų lenktynėse. Rugpjūčio 31 d. IAE MIX ir moterų komandos įveikė 200 m distanciją per 53,97 sekundės, iškovoja 1-ąją vietą tarp 18 komandų iš visos Lietuvos.
- Rugsėjo mėnesį įmonės atstovai prisijungė prie „Ėjimo“ šventės Vilniuje, kur kartu su kitais dalyviais įveikė pasirinktą trasą, skatindami sveiką gyvenimo būdą.
- Rugsėjo 8 d. Rimi Vilniaus maratone dalyvavo įmonės bėgikai – Linas Baužys, Antanas Šutas, Jonas Kimontas ir Lukas Mecelis, kurie džiaugėsi ne tik asmeniniais pasiekimais, bet ir vienybės jausmu bėgimo traseje.

Darbuotojų gerovės iniciatyvos

- Siekdama užtikrinti patogesnę darbuotojų susisiekimą Visagine, įmonė pradėjo teikti nemokamą pavėžėjimo paslaugą į darbą ir iš darbo. Tai ne tik mažina kelionės išlaidas, bet ir prisideda prie ekologiškesnio transporto sprendimų, mažinant CO₂ pėdsaką.
- Gruodžio mėnesį įmonės erdvės buvo papuoštos subtiliais teatro motyvais, o darbuotojai gavo kvietimus į spektaklius – tai tapo jaukia tradicija, kuri kuria bendrystės jausmą šventiniu laikotarpiu.

BENDRUOMENIŲ ĮTRAUKIMAS ĮGYVENDINANT PROJEKTUS

Giluminio atliekyno projektas

2024 metais prasidėjo giluminio radioaktyviųjų atliekų atliekyno (GA) projekto viešųjų konsultacijų bei pristatymų ciklas, kurio tikslas – ne tik informuoti, bet ir įtraukti suinteresuotas šalis į projekto įgyvendinimo sprendimų priėmimo procesus, taip dar labiau atliepiant bendruomenių poreikius ir lūkesčius.

Siekdama užtikrinti projekto įgyvendinimo skaidrumą ir įtraukti suinteresuotas šalis, kovo mėnesį IAE surengė pirmąją viešąją konsultaciją savivaldybių atstovams dėl GA įrengimo vietos parinkimo Lietuvoje. Ši iniciatyva tapo svarbiu žingsniu stiprinant dialogą su vietos bendruomenėmis ir valdžios institucijomis, siekiant priimti gerai informuotus sprendimus.

Tais pačiais metais GA projektas buvo pristatytas tarptautinei auditorijai – Baltijos jūros šalių regionų atstovų susitikime, kur aptarti bendri iššūkiai ir gerosios praktikos pavyzdžiai. Tai sudarė sąlygas dalintis patirtimi su kitomis valstybėmis, susiduriančiomis su panašiomis užduotimis radioaktyviųjų atliekų tvarkymo srityje. Taip pat projektas buvo pristatytas ir nacionaliniams ekspertams – Geologų sąjungos nariams bei nevyriausybinį organizacijų atstovams, tarp jų Aplinkosaugos koalicijos nariams.

2025 metais IAE planuoja tęsti bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis ir pristatyti GA projekto įgyvendinimo etapus savivaldybėms. Ypatingas dėmesys bus skiriamas jų įtraukimui į sprendimų priėmimo procesą, pavyzdžiui, rengiant aplinkos apsaugos rizikų vertinimo galutinę ataskaitą. Ši iniciatyva ne tik padės užtikrinti projekto skaidrumą, bet ir leis bendruomenėms aktyviai dalyvauti svarstant svarbius su radioaktyviųjų atliekų saugykla susijusius klausimus.

Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos (toliau – MRAS) eksploatavimo nutraukimo projektas

2024 metais IAE, bendradarbiaudama su populiariu mokslo edukacijos projektu „Mokslo sriuba“, parengė trijų dalių reportažų ciklą, skirtą Maišiagalos radioaktyviųjų atliekų saugyklos (MRAS) eksploatavimo

nutraukimo temai. Šie reportažai sulaukė didelio susidomėjimo – bendra peržiūrų apimtis siekė apie 19 900, o visa medžiaga yra laisvai prieinama internetu.

Balandžio 23 d. projektą įgyvendinanti institucija – Aplinkos ministerijos Aplinkos projektų valdymo agentūra (APVA) – organizavo vizitą į saugyklą, kurio metu buvo pristatyti pagrindiniai projekto rezultatai ir aptartos galimos plėtros kryptys. Tai buvo svarbi galimybė ne tik apžvelgti atliktus darbus, bet ir sustiprinti dialogą tarp įvairių suinteresuotų šalių.

2024 m. MRAS eksploatavimo nutraukimo projektas sulaukė ir tarptautinio dėmesio. Tarptautinės atominės energijos agentūros (TATENA) 68-osios generalinės konferencijos metu Side Event renginyje projektas buvo pristatytas plačiajai tarptautinei bendruomenei. Parengtame [pranešime](#) buvo apžvelgti atlikti darbai, pasiekta pažanga, įgyta patirtis ir išmoktos pamokos. Taip pat buvo parengtas ir tarptautinei bendruomenei pristatytas MRAS reportažas anglų kalba, kurį galima peržiūrėti [internetu](#).

Ambasadorystės programa

Darbuotojų ambasadorystės programa, skirta visuomenės įtraukimui ir darbdavio įvaizdžio gerinimui, įmonėje skatino darbuotojus dalintis savo darbinės veiklos akimirkomis socialiniuose tinkluose, tokiu būdu padidinant įmonės veiklos matomumą ir skatinant dialogą su potencialiais darbuotojais.

2024 m. pirmąjį pusmetį IAE ambasadorystės programa buvo tęsiama organizuojant periodines palaikymo sesijas dalyviams. Šis etapas buvo skirtas individualių komunikacijos planų kūrimui bei naujų komunikacijos formų pristatymui – įskaitant video turinį, memų kūrimą, personalizuotų emoji naudojimą, apklausų integraciją į įrašus bei DI galimybių pritaikymą. Antrasis etapas suteikė dalyviams daugiau laisvės pasirinkti patraukliausią komunikacijos formatą arba net išbandyti įvairias galimybes.

Iniciatyva davė puikių rezultatų – personalo atrankos specialistės užfiksavo padidėjusį gaunamų CV skaičių, o įmonės tinklalapio karjeros skiltis pritraukė žymiai daugiau peržiūrų. 2024 m. IAE buvo apdovanota sėkmingiausių komunikacijos kampanijų renginyje PR Impact Awards valstybės valdomų įmonių komunikacijos kategorijoje, įmonė taip pat buvo pakviesta į atvirą diskusiją didžiausioje personalo profesionalų konferencijoje „Motivated @ Work“, o sėkmingas darbuotojų įgalinimo pavyzdys buvo pristatytas Žinių radijo laidoje „Rinkodaros guru“.

Programos efektyvumą dar labiau patvirtino tai, kad kolektyve pasirodė ne vienas naujokas, kuris aktyviai įsitraukė į komunikacijos procesus ir pasidalino savo gyvenimo aprašymu, tapdamas mūsų komandos nariu.

2024 metų pabaigoje palaikymo sesijos buvo atnaujintos ir transformuotos į puikią platformą komandos stiprinimui, žinių mainams, iššūkių sprendimui bei komunikacijos turinio ir formų tobulinimui darbdaviui paieškoms. Šiame etape skatiname patirties mainus - ne tik sulaukiame ambasadorystės įgyvendinimo pasidalinimo patirčių iš kitų institucijų, bet ir patys esame kviečiami dalintis sėkmės istorijomis.



VALDYSENOS SRITIS



Tvarumo strateginis valdymas, įskaitant suinteresuotų šalių įtrauktį

Įmonė, atsižvelgdama į pasaulines tvarumo tendencijas ir klimato kaitos keliamas rizikas, laiko tvarumo valdymą esmine savo veiklos dalimi. Atsižvelgdama į nuolat kintančią tvarumo aplinką ir su ja susijusius iššūkius, IAE siekia kuo labiau sumažinti savo poveikį aplinkai ir efektyviai valdyti su tvarumu susijusias rizikas. Griežtėjantis tvarumo reglamentavimas skatina įmonę nuosekliai stebėti bei užtikrinti atitiktį Europos Sąjungos tvarumo reikalavimams, siekiant išvengti galimų neatitikimų.

2024 m. įmonė atliko **tvarumo valdymo brandos tyrimą**, pasitelkdama išorės ekspertus. Metų pabaigoje buvo pristatytos šio tyrimo išvados. Vertinimas padės geriau suprasti esamą situaciją, nustatyti tobulintinas sritis ir dar labiau sustiprinti tvarumo integraciją į organizacijos strateginius procesus.

Sėkmingos ir tvarios IAE veiklos užtikrinimas grindžiamas bendradarbiavimu su **suinteresuotomis šalimis (SŠ)** ir įsipareigojimų joms įgyvendinimu. Įmonė suinteresuotomis šalimis laiko tas grupes, kurioms IAE veikla yra itin aktuali ir (arba) daro didelį poveikį, taip pat grupes, kurios reikšmingai veikia pačią įmonę.

Siekdama išgirsti bendrą suinteresuotųjų šalių nuomonę apie įmonės veiklą ir toliau stiprinti jų įtraukimą, IAE kasmet atlieka pagrindinių **suinteresuotųjų grupių apklausą**. Respondentai vertina įmonę ir jos teikiamą informaciją. Pastaraisiais metais suinteresuotosios šalys įmonės veiklą įvertino pakankamai gerai: **2022 m. – 7,5 balo, 2023 m. – 7,31 balo iš 10**, buvo nustatytos tobulintinos bendradarbiavimo sritys.



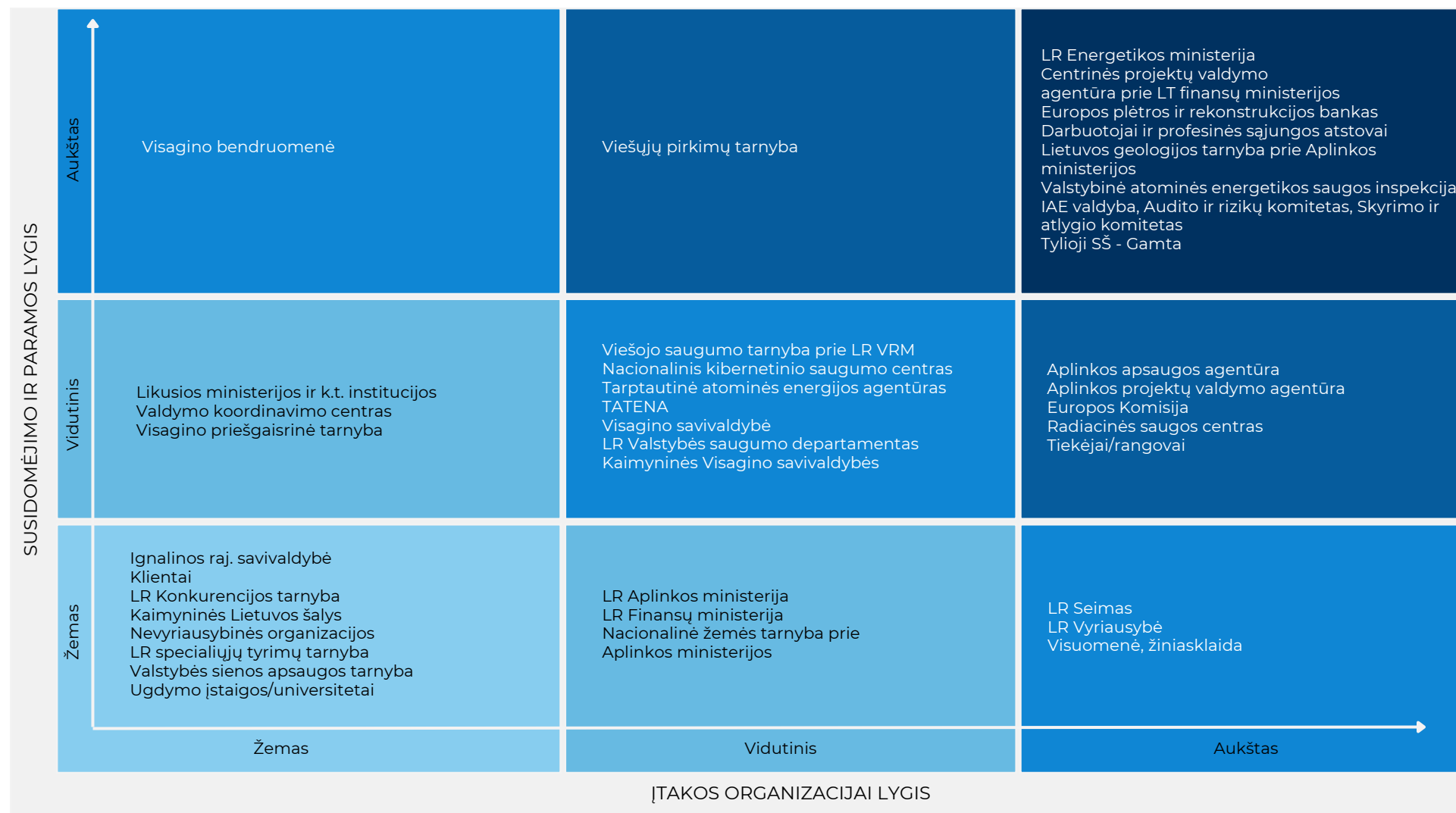
2024 m. siekiant dar labiau sustiprinti šią veiklos dalį, buvo užsakytas tyrimų bendrovės „Spinter Research“ atliktas „Šalies gyventojų nuomonės tyrimas dėl IAE veiklos ir giluminio atliekyno projekto“. Tyrimo tikslas – išsiaiškinti šalies gyventojų informuotumą ir požiūrį į giluminio atliekyno projektą bei IAE veiklą. Tyrimo metu buvo apklausti 1008 respondentai. Gauti rezultatai padės įmonei geriau suprasti visuomenės nuomonę ir prisidės prie dar sklandesnio dialogo su suinteresuotomis šalimis.

2025 m. įmonė planuoja atlikti atskirą suinteresuotųjų šalių apklausą, siekdama išsiaiškinti jų lūkesčius, susijusius su tvarumo poveikiais, rizikomis ir galimybėmis. Gauti rezultatai bus apibendrinti ir integruoti į įmonės dvejojo reikšmingumo vertinimo išvadas.

Detalus suinteresuotųjų šalių sąrašas bei jų išdėstymas pagal suinteresuotumą ir įtaką organizacijos veiklai pavaizduotas suinteresuotųjų šalių žemėlapyje (žr. žemiau).

Šios temos valdymas plačiau aprašytas IAE [Socialinėje atsakomybės politikoje](#).

Suinteresuotųjų šalių žemėlapis



Korupcijos prevencija ir skaidrumas

Vienas iš esminių IAE veiklos principų – kurti korupcijai atsparią aplinką ir kovoti prieš visas korupcijos formas. Atsižvelgiant į tai, IAE savo veiklą siekia vykdyti pagal aukščiausius etikos reikalavimus bei principus ir taip vadovautis kartinėmis įmonės vertybėmis: veikti atsakingai, tvariai ir savo kasdienėje veikloje netoleruoti jokių korupcijos formų.

Visiems įmonės valdymo organų nariams, darbuotojams, veiklos partneriams ir tiekėjams yra taikoma valdybos patvirtinta [Korupcijos prevencijos politika](#) (galiojanti jos redakcija buvo patvirtinta 2023 m. vasario 20 d. posėdyje). Šiuo dokumentu įmonė įsipareigojo nesitaikstyti su korupcija, laikytis tarptautinių, LR teisės aktų korupcijos prevencijos srityje, bei viešai deklaruoja, kad įmonėje yra taikoma nulinė tolerancija korupcijai, ji netoleruoja neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, nepotizmo ir kronizmo, interesų konflikto, kyšininkavimo, papirkimo, piktnaudžiavimo užimamomis pareigomis ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų bei korupcijos pasireiškimo formų. 2024 metais korupcijos atvejų įmonėje nebuvo nustatyta.

2025 metais planuojama atnaujinti Korupcijos prevencijos politiką, atsižvelgiant į tarptautinio standarto LTS ISO 37001:2017 reikalavimus. Šis standartas nustato veiksmingas kovos su kyšininkavimu gaires, kurios padės dar labiau sustiprinti skaidrumą ir etišką veiklą įmonėje. Politiką papildys naujas įsipareigojimas, draudžiantis kyšininkavimą užsienyje. Šio draudimo esmė bus išsamiai detalizuota Antikorupcinio elgesio taisyklėse, kuriose pateikiami aiškūs praktiniai pavyzdžiai ir galimos situacijos, su kuriomis gali susidurti darbuotojai.

Darbuotojams yra taikomas [Darbuotojų etikos kodeksas](#), kuriame aprašyti elgesio principai ir profesinės etikos normos, susijusios su interesų konfliktų valdymu, konfidencialios informacijos apsauga ir naudojimu, darbuotojų tarpusavyje santykiais įmonėje ir kt.

IAE, kaip perkančioji organizacija, į IAE kovos su korupcija sistemą įtraukiame ir visus rinkos dalyvius, esamus ir potencialius tiekėjus, kuriems yra taikomas [Tiekėjų etikos kodeksas](#), kuris nustato pagrindinius įmonės tiekimo grandinės valdymo principus ir Tiekėjų elgesio nuostatas, kurios sudaro prielaidas tvariam, sąžiningam ir gerosiomis verslo etikos praktikomis

pagrįstam bendradarbiavimui su prekių, paslaugų ir darbų tiekėjais bei subtiekejais. IAE tikisi, kad tiekėjai laikysis šio Tiekėjų etikos kodekso viso bendradarbiavimo su įmone laikotarpiu, nepriklausomai nuo bendradarbiavimo formų. Viena iš pagrindinių IAE vertybių yra veiklos skaidrumas, todėl tokių pačių vertybių laikymosi įmonė tikisi ir iš savo tiekėjų.

Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo dokumentai yra viešinami tiek IAE intranete, tiek [IAE interneto svetainėje | Korupcijos prevencija](#). Taip pat su šiais dokumentais IAE darbuotojai privalomai yra supažindinami dokumentų valdymo sistemos pagalba, o darbuotojus, neturinčius prieigos prie dokumentų valdymo sistemos, su šiais dokumentais privalo supažindinti tiesioginiai vadovai arba jų paskirti asmenys.

PRANEŠIMŲ KANALAS IR PRANEŠĖJŲ APSAUGA

Įmonėje veikia **vidinis informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas**, kuriuo galima pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus. Tiriama atvejai, galintys turėti korupcinio ar kito pobūdžio nusikalstamos veikos požymių. 2024 metais Prevencijos skyrius, vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais, gavo 5 pranešimus apie galimai padarytus pažeidimus. Visais atvejais buvo pradėti vidiniai tyrimai. Pranešimų, pagal LR pranešėjų apsaugos įstatymą, 2024 metais negauta.

2025 m. pradžioje IAE interneto svetainėje buvo atnaujinta informacija apie grįžtamojo ryšio teikimą asmenims, pasinaudojusiems pranešimo kanalu. Svetainėje nurodytas konkretus kontaktinis asmuo, jo kontaktiniai duomenys bei detalizuota grįžtamojo ryšio teikimo tvarka – informacija apie pranešimo gavimą, nagrinėjimo pradžią ir išnagrinėjimo eigą.

Svarbu paminėti, kad grįžtamasis ryšys pateikiamas tik tiems asmenims, kurie pranešime nurodo savo kontaktinius duomenis. Tokiu atveju pranešimą pateikęs asmuo informuojamas apie priimtą sprendimą bei jo rezultatus tuo pačiu būdu, kuriuo buvo gautas pranešimas, nebent jis pats nurodo kitą pageidaujamą informacijos gavimo būdą.

Daugiau informacijos pasiekama čia: [Pranešėjų apsauga](#).

INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

Įmonėje užtikrinamas viešųjų ir privačių interesų deklaravimas ir interesų konfliktų valdymas. Sudarytas pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, kuris reguliariai peržiūrimas. 2024 metais visi šiame sąrašė esantys darbuotojai, bei įmonės darbuotojai, dalyvaujantys pirkimo procedūrose, teikia deklaracijas Privačių interesų registre PINREG. Įmonėje užtikrinama, kad darbuotojai nusišalintų nuo sprendimų, kurie gali sukelti interesų konfliktą, rengimo, svarstymo ar priėmimo procedūrų. Visa tai detalčiai reglamentuoja LR viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir LR lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo tvarkos aprašas. 2024 metais, periodiškai buvo atliekama privačių interesų deklaracijų duomenų stebėseną, taip pat buvo inicijuoti susitikimai su padalinių vadovais aptarti esminius privačių interesų aspektus, galimus interesų konfliktus, taip pat teikiamos rekomendacijos kaip identifikuoti galimą interesų konflikto regimybę, bei veiksmai susidūrus su interesų konfliktu.

Siekiant užtikrinti personalo patikimumą ir mažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę, įmonėje patvirtintas pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas Specialiųjų tyrimų tarnybai pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti pareigas, sąrašas, kuris peržiūrimas kasmet.

Ruošiantis įdiegti LTS ISO 37001:2017 standartą, 2024 metais IAE patvirtino Darbuotojų pareigybių rizikos vertinimo ir asmenų stropaus patikrinimo tvarkos aprašą. Šis dokumentas nustato įmonės vadovų ir specialistų (išskyrus darbininkų) pareigybių rizikos vertinimo tikslus, kriterijus ir tvarką, siekiant identifikuoti pareigybes, kuriose korupcijos rizika yra didesnė nei minimali (padidinta rizika). Remiantis šiuo vertinimu, sudaromas sąrašas pareigybių, į kurias prieš priimant asmenį, būtina pateikti rašytinį prašymą LR Specialiųjų tyrimų tarnybai (STT).

2024 metais į Specialiųjų tyrimų tarnybą (STT) buvo kreiptasi dėl 31 kandidato, pretenduojančio užimti pareigas. Tai rodo ne tik šių pozicijų svarbą, bet ir aukštus skaidrumo bei patikimumo reikalavimus, keliamus būsimiems darbuotojams. Šis procesas užtikrina, kad įmonėje dirbtų tik aukščiausius etikos standartus atitinkantys specialistai.

Be to, įmonė aktyviai dalyvauja LR Energetikos ministerijos ir jos priskirtų įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2024 metų veiksmų plano įgyvendinime.

KORUPCIJOS RIZIKŲ VERTINIMAS IR VALDYMAS

Korupcijos prevencijos subprocesas yra neatsiejama Įmonės valdymo proceso dalis. Siekiant užtikrinti veiklos skaidrumą, reguliariai atliekamas rizikų vertinimas, o nustatytoms grėsmėms valdyti taikomos riziką mažinančios priemonės.

2024 metais, remiantis 2023 m. atlikto Korupcijos rizikų vertinimo vidaus audito rezultatais, buvo įvertintos korupcijos rizikos rizikingiausiose įmonės veiklose:

- Viešieji pirkimai.
- Žmogiškųjų išteklių valdymas.
- Pardavimų procesas.

Atsižvelgiant į šias sritis, buvo numatytos tikslinės rizikų valdymo priemonės, skirtos stiprinti skaidrumą ir užtikrinti veiklos sąžiningumą.

Pagal įmonėje nustatytą tvarką, korupcijos rizikos vertinamos du kartus per metus. Pagrindinės identifikuotos rizikos išlieka nepakitusios:

- Viešųjų pirkimų procesas.
- Įmonės turto valdymas, naudojimas, nurašymas ir realizavimas.
- Personalo paieškos ir atrankos procesas.
- Viešųjų ir privačių interesų derinimo kontrolė.
- IAE konfidencialios informacijos atskleidimas.
- Nepakankama IAE darbuotojų antikorupcinė kultūra.
- Sankcijų pažeidimų rizika.

2024 m. atliktų rizikos vertinimų rezultatai rodo, kad vidutinės rizikos kategorijoje buvo įvertintos šios sritys: korupcijos rizika viešųjų pirkimų srityje; rizika, susijusi su įmonės turto valdymu, naudojimu, nurašymu ir realizavimu; IAE konfidencialios informacijos atskleidimo rizika; bei sankcijų pažeidimų rizika.



2024 METAIS ATLIKTŲ KORUPCIJOS RIZIKŲ MAŽINIMO DARBŲ APIMTYS:

- Viešųjų pirkimo proceso prevencinė patikra – 5 proc. nuo pirkimo paraiškų. Įvykdyta 7,5 proc nuo paraiškų (150 proc.).
- Viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolė – 100 proc.
- Pažeidimų tyrimai – 12 vidaus tyrimų.
- IAE materialinių vertybių inventorizacijų atlikimas – 6.
- Personalo atrankos skaidrumo užtikrinimas (pagal poreikį) – dalyvauta 15 atrankoje (tik rizikingos pareigybės, pagal nustatytus kriterijus)
- Tarptautinių sankcijų patikra – 1810 išvados.
- Parduodamo turto aukcionų rengimo, vykdymo proceso prevencinė stebėseną – 127 aukcionai.
- Rekomendacijų antikorpacinės aplinkos kūrimo klausimais (interesų deklaravimo, viešųjų pirkimų srityse ir kt.) teikimas – suorganizuoti 5 susitikimai su padaliniais, pateiktos rekomendacijos.

2024 metais atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas pirkimų proceso etape: pirkimo sutarties sudarymas, vykdymas ir kontrolė. Išvada pasiekama [čia](#).

KORUPCIJOS PREVENCIJOS KOMUNIKACIJA IR MOKYMAI

2022 metų pabaigoje patvirtinta IAE 2023–2025 metų korupcijos prevencijos programa, kurios tikslas – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą kovą su korupcija, tobulinti esamas bei diegti naujas prevencijos priemones. Tokiu būdu stiprinamas įmonės veiklos viešumas, atvirumas ir darbuotojų atsparumas korupcijai. Programos įgyvendinimą reglamentuoja parengtas įgyvendinimo priemonių planas, kurio vykdymas stebimas du kartus per metus (pasibaigus kiekvienam kalendorinio pusmečio laikotarpiui). Visos 2024 metais suplanuotos priemonės buvo sėkmingai įgyvendintos, o korupcijos prevencijos programa kartu su jos įgyvendinimo ataskaitomis viešai skelbiamos tiek įmonės intranete, tiek internete. Svarbūs pokyčiai ir įvykiai, susiję su politikos įgyvendinimu, pristatomi įmonės valdybos bei Audito ir rizikų komiteto posėdžiuose, užtikrinant nuolatinį skaidrumą ir tobulėjimą.

2025 metų pabaigoje planuojama rengti naujo laikotarpio (2026–2027 metų) korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano rengimą, siekiant dar labiau sustiprinti kovos su korupcija sistemą IAE.

Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijos prevenciją įmonėje ir stiprinti antikorpacinį švietimą, nuo 2024 m. rugpjūčio 13 d. per visą mėnesį įmonės darbuotojai savarankiškai dalyvavo mokymuose, organizuotuose Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) e. mokymo platformoje. Mokymų metu buvo pristatytos temos: „Korupcijos samprata“, „Interesų konfliktai“, „Dovanų politika“ ir „Pranešėjų apsauga“. Sėkmingai atliko testus 972 darbuotojai, kuriems buvo išduoti sertifikatai. Tai parodė, kad mūsų bendruomenė aktyviai kuria antikorpacinę aplinką, laikosi aukščiausių etikos standartų ir savo kasdienėje veikloje griežtai netoleruoja korupcijos apraiškų, taip prisidėdama prie bendro antikorpacinio sąmoningumo didinimo. Pagal STT pateiktus duomenis, 2024 metais IAE tapo aktyviausia STT e. mokymo platformos naudotoja, surinkusi 3 880 sertifikatus.

Be to, 2024 m. spalio 23 d. „Transparency Lietuva“ atstovai pristatė korupcijos prevencijos tendencijas IAE vadovams, pristatyme dalyvavo 38 vadovai iš įvairių lygmenų.

Informacija apie esminius IAE sukurtos ir veikiančios korupcijos prevencijos sistemos elementus – korupcijos prevencijos politiką, pranešėjų apsaugą, privačių interesų deklaravimą ir interesų konfliktų valdymą, bei dovanų priėmimo ir teikimo taisykles – pateikiama atnaujintoje „Naujoko knygoje“, kurią susipažinimui gauna visi naujai priimami įmonės darbuotojai.

2024 m. pirmame pusmetyje informacija apie taikomas antikorupcines priemones buvo atnaujinta. Nuo 2025 m. vasario mėnesio, ruošiantis diegti antikorupcinės vadybos sistemą pagal LTS ISO 37001:2017 standartą, visiems naujai priimamiems darbuotojams individualiai bus siunčiama apibendrinta informacija apie įmonėje taikomas korupcijos prevencijos priemones, įskaitant kontaktinę informaciją, taip pat pateikiama Korupcijos prevencijos politika.

2024 metais buvo tęsiamas bendradarbiavimas tiek su Skaidrumo akademija, tiek su „Transparency International“ Lietuvos skyriumi.

TARPTAUTINIŲ SANKCIJŲ TAIKymo POLITIKA

Siekdama atliepti gerąsias praktikas, IAE patvirtino **Tarptautinių sankcijų taikymo politikos aprašą**. Šis dokumentas skirtas nustatyti vieningą sankcijų įgyvendinimo modelį, užtikrinantį LR nacionalinio saugumo ir užsienio politikos interesus bei įgyvendinantį tarptautinius įsipareigojimus.

Politikos aprašas suderintas su Europos Sąjungos bendra užsienio ir saugumo politika, taip pat prisideda prie pasaulinės taikos, stabilumo ir teisės viršenybės palaikymo. Dokumentas remia tarptautinės bendruomenės kovą su tarptautiniu terorizmu, žmogaus teisių pažeidimais bei teritoriniais, etniniais ir religiniais konfliktais kitose valstybėse.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Įgyvendinta IAE 2023–2025 m. korupcijos prevencijos programa (100 proc.).
- Atliktas tolerancijos korupcijai tyrimas ir atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas: 2024 m. pabaigoje Prevencijos skyrius jau penktą kartą vykdė IAE darbuotojų apklausą, siekiant nustatyti jų požiūrį į korupciją, asmeninę patirtį ir santykį su ja. Anketas užpildė 329 darbuotojai, tai sudaro beveik 33 proc. įmonės darbuotojų, turinčių kompiuterizuotas darbo vietas.

- Apklausos rezultatai parodė, kad 2024 m. nėra nė vieno darbuotojo, toleruojančio korupciją įmonėje. Tolerancija korupcijai nuosekliai mažėjo nuo 2022 m. (2022 m. – 4 proc., 2023 m. – 0 proc., 2024 m. – 0 proc.). Taip pat rezultatai parodė, kad:

- 86 proc. respondentų, pastebėję korupcijos atvejį darbe, apie tai pranešė IAE vadovui, atsakingam asmeniui arba kompetentingoms institucijoms.
- 96 proc. darbuotojų žino, kad IAE už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą atsakingas padalinys yra Prevencijos skyrius.
- 98 proc. respondentų mano, kad išaiškėjus galimam pažeidimui, jis būtų tinkamai ištirtas ir įvertintas.

- Atsižvelgiant į gautus rezultatus, Prevencijos skyrius ateityje planuoja sustiprinti antikorupcinių priemonių viešinimą, informuoti apie pranešėjų apsaugos institutą bei rengti darbuotojams aktualius antikorupcinio švietimo mokymus.

- Atliktas Atsparumo korupcijai lygio tyrimas: vertinta, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių yra įdiegta IAE, jų diegimo kokybė, praktinis pritaikymas ir pasiekti rezultatai. IAE atsparumo korupcijai lygio indeksas siekia 0,93 – tai rodo labai aukštą atsparumą korupcijai.

- Priimtas sprendimas 2025–2026 m. sertifikuotis pagal LST ISO 37001:2017 „Antikorupcinė vadybos sistema“: parengtas ir pradėtas įgyvendinti pasiruošimo įdiegti antikorupcinės vadybos sistemą priemonių planas. 2024 m. suplanuotos priemonės buvo įgyvendintos 100 proc.

- Tarptautinių sankcijų patikrai pasitelktos dvi informacinės sistemos – „DonJones“ ir „Credisafe“. Šios sistemos padeda valdyti tarptautinių sankcijų pažeidimo riziką. 2024 m. nebuvo nė vieno atvejo, kai įmonė būtų įsigijusi produktus iš sankcionuotų subjektų.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Parengtas IAE antikorupcinės veiklos vadovas.
- Parengtas Asmenų prašymų, skundų ir pranešimų, įskaitant anoniminius, teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas, reglamentuojantis jų gavimą per įmonės vidinį pranešimų apie pažeidimus kanalą.



2025 M. PLANAI:

Planuojama tęsti ir stiprinti nuolat įgyvendinamas korupcijos prevencijos politikos įgyvendinimo priemones:

- Prevencinė viešųjų pirkimų organizavimo ir vykdymo kontrolė – stebėsena ne mažiau kaip 5 proc. paraiškų, ypatingą dėmesį skiriant strateginiams pirkimams.
- Korupcijos prevencijos rizikų vertinimas ir valdymas.
- Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas – atliekamas įvertinus poreikį.
- Tolerancijos korupcijai tyrimo ir atsparumo korupcijai lygio nustatymas.
- IAE antikorupcinės brandos vertinimas.
- Darbuotojų antikorupciniai mokymai, testavimas ir sertifikavimas.

- ISO 37001:2016 standarto diegimui būtinų priemonių įgyvendinimas.



Fizinė sauga ir kibernetinis saugumas

Fizinės saugos ir kibernetinio saugumo tema IAE, kaip valstybės valdomai įmonei, visada buvo viena iš prioritetinių. Ši sritis yra ypač svarbi, atsižvelgiant į augantį kibernetinių grėsmių skaičių ir jų sudėtingumą. 2024 m. kibernetinių incidentų neužfiksuota. Techninių priemonių pagalba fiksuoti 48 056 kibernetiniai įvykiai, kuriuos sudarė kenkėjiškos programinės įrangos platinimas, informacijos rinkimas, bandymai įsilaužti į mūsų informacinę struktūrą.

2022 m. buvo pastebėta aiški tendencija – kibernetinių įvykių skaičius ir grėsmių sudėtingumas nuosekliai didėjo. Tais metais užfiksuoti 25 646 kibernetiniai įvykiai, kuriuos lėmė įvairios IT infrastruktūros atakos, įskaitant prievadų skenavimą, saugumo spragų paiešką, slaptažodžių parinkimo metodus, kenkėjiškos programinės įrangos platinimą, suklastotų el. laiškų siuntimą bei bandymus išvilioti prisijungimo duomenis. Nuo to laiko kibernetinio saugumo situacija tapo dar sudėtingesnė, o grėsmių lygis nuolat auga.

2024 m. įmonė neberegistravo nepageidaujamų elektroninių laiškų (SPAM) skaičiaus, kadangi beveik visi tokie pranešimai yra sulaikomi pašto tarnybos sistemų. Tačiau, palyginti su 2023 m., fiksuotų kibernetinių įvykių skaičius išlieka gana aukštas. Tai rodo, kad kibernetinio saugumo iššūkiai tebėra aktualūs ir reikalauja nuolatinės priežiūros bei tolesnių investicijų į apsaugos priemones.

2025 m. IAE kibernetinės erdvės stebėsenai bus įsigyta 24x7 SOC (angl. – Security Operations Center) paslauga. Artimiausiu metu bus įsigyta Informacijos saugumo pareigūno CISO (angl. Chief Information Security Officer) paslauga. Taip pat 2025 m. pradžioje buvo paskirtas naujas kibernetinio saugumo vadovas.

Viena iš esminių priemonių stiprinant IT saugumą yra iškeltų reikalavimų tiekėjams įgyvendinimas. Kadangi IAE veikia srityse, kurios yra nacionalinio saugumo užtikrinimo strategiškai svarbių ūkio sektorių dalimi, tiekėjams taikomi griežti reikalavimai – užtikrinti, kad jų siūlomos prekės (įskaitant sudedamąsias dalis bei prekių ir jų dalių gamintojus), paslaugos ir darbai nekeltų grėsmės ne tik įmonės informacinei infrastruktūrai, bet ir nacionaliniam saugumui.

Trečiųjų šalių prisijungimų prie vidinių IAE informacinių sistemų kontrolei, tiekėjų veiksmų kontrolei, jų registravimui ir įrašymui naudojama privilegijuotų prieigų valdymo sistema (angl. PAM, Privileged Access Management). Be to, su tiekėjais sudaromos konfidencialumo sutartys ir pasirašomi konfidencialumo pasižadėjimai.

Nacionaliniam kibernetinio saugumo centrui prie Krašto apsaugos ministerijos buvo pateikti IAE kibernetinio saugumo politiką reglamentuojantys dokumentai. Raštu JG-3250 NKSC informavo, kad IAE pateiktiems IAE kibernetinio saugumo politiką reglamentuojantiems dokumentams pastabų neturi ir laiko suderinti.

Įmonė nuolat tobulina savo kibernetinės erdvės stebėsenos procesus. Siekiant užtikrinti aukščiausią saugumo lygį, planuojama, kad mūsų SOC paslaugos bus praplėstos ir veiks visą parą, septynias dienas per savaitę.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- KSG specialistai kartu su Nacionalinio kibernetinio saugumo centru prie KAM organizavo tris imitacines socialinės inžinerijos pratybų „PhishEx“ kampanijas, kurių tikslas buvo ugdyti IAE kompiuterių tinklo naudotojų atsparumą tikroms kibernetinėms atakoms.
- Parengti pirkimo dokumentai, skirti IAE aukšto prieinamumo klasterizuotai virtualizacijos platformai sukurti. Ši platforma bus skirta išskirtinai kibernetinio saugumo užtikrinimui reikalingiems sprendimams. Perkamas Tarnybinių stočių klasteris pakeis šiuo metu šiam tikslui naudojamus pasenusius personalinius kompiuterius.
- Techninių priemonių pagalba vykdoma kibernetinės erdvės stebėseną.



2024 M. ATLIKTI DARBAI IR PASIEKIMAI:

- Vidiniame tinklapyje ir el. paštu atliekamas reguliarus vartotojų edukavimas kibernetinio saugumo klausimais.
- 2024 m. buvo atliekamas IT/OT infrastruktūrų saugos spragų aptikimas ir vertinimas. Atlikta 15 patikrinimų, parengtos ataskaitos ir perduotos IT skyriui reikalingų darbų vykdymui.
- IAE darbuotojai dalyvavo nacionalinėse kibernetinio saugumo pratybose „Kibernetinis skydas OPEX 2024“. Pratybų dalyviai treniravosi aptikti, suvaldyti kibernetines atakas ir koordinuoti veiksmus tarp skirtingų institucijų, užtikrinančių kibernetinių incidentų valdymą ir tyrimą.
- Rizikų analizė, rizikų vertinimas kartu su RVS atstovais atliekamas kiekvieną ketvirtį, rizikos nustatytos ir valdomos, turime rizikų registrą, kuris kiekvieną ketvirtį atnaujinamas, rizikos valdomos organizacinių ir techninių KS priemonių pagalba.
- Baigiamas dviejų faktorių autentifikacijos diegimas, naudojamas kompiuterių tinklo segmentavimas, perduodamų duomenų šifravimas, web filtravimas.
- 2024 m. metais buvo atlikti IAE informacinės infrastruktūros sistemose įvykusių kibernetinių incidentų valdymo plano ir IAE informacinių sistemų veiklos tęstinumo valdymo plano išbandymai. Parengtos ataskaitos, suderintos su NKSC.



2025 M. PLANAI:

- Teisinės atitikties užtikrinimas:
 - 2024-10-18 įsigaliojus naujai Kibernetinio saugumo įstatymo redakcijai ir 2024-11-06 įsigaliojus poįstatyminiams teisės aktams (Nacionaliniam kibernetinių incidentų valdymo planui, Kibernetinio saugumo reikalavimų aprašui ir kt.), atliekamas jų nagrinėjimas bei atitikties vertinimas.
 - Rengiamas TIS2 saugos direktyvos organizacinių ir techninių kibernetinio saugumo reikalavimų įgyvendinimo priemonių planas.
- Technologiniai sprendimai:
 - Naujos SOC (Security Operations Center) paslaugos įdiegimas.
 - Turimų kibernetinio saugumo sprendimų perkėlimas į įsigytą serverių klasterį.
- Dokumentacijos atnaujinimas:
 - Kibernetinio saugumo politiką reglamentuojančių dokumentų pritaikymas prie naujos Kibernetinio saugumo įstatymo redakcijos.

Tiekimo grandinės valdymas ir tvarumas tiekimo grandinėje

Dalis su IAE eksploataavimo nutraukimu susijusio aplinkosaugos ir socialinio poveikio priklauso nuo įmonės tiekėjų. IAE siekia laikytis aukštesnių nei teisės aktuose įtvirtintų reikalavimų etikos, aplinkosaugos bei socialinės atsakomybės srityse, ir siekia bendradarbiauti su tiekėjais, atitinkančiais įmonės puoselėjamas vertybes. Minimalūs standartai, kurių laikymosi, o idealiu atveju – viršijimo, įmonė tikisi iš visų tiekėjų, yra apibrėžti IAE [Tiekėjų etikos kodekse](#). Įmonė nuolat organizuoja tiekėjų dienas, bendrauja su tiekėjais tiek rinkos tyrimo, tiek rinkos konsultacijų atlikimo tikslais. 2024m. Buvo suorganizuota viena tiekėjų diena, kurioje dalinomės patarimais, kaip sklandžiai ir sėkmingai dalyvauti mūsų skelbiamuose pirkimuose.

IAE viešieji pirkimai reglamentuojami LR viešųjų pirkimų įstatymu (toliau – VPĮ) ir kitais teisės aktais. 2024 m. 15,8 proc. (2023 m. – 74,3 proc.) visų pirkimų buvo vykdomi kaip „žalieji“, t. y. tiekėjai buvo vertinami pagal aplinkos apsaugos kriterijus. Nors pagal VPĮ visi pirkimai turėtų atitikti žaliųjų pirkimų reikalavimus, šie kriterijai nebuvo privalomi pirkimams, pradėtiems 2022 m., todėl ne visi tokie pirkimai įgyvendinti kaip žalieji. Viena iš statybos darbų pirkimo sutarčių, sudaranti didžiąją dalį įmonės sutarčių bendros vertės, buvo pasirašyta 2024 m., tačiau pirkimo procesas pradėtas dar 2022 m., kai reikalavimas vykdyti 100 proc. pirkimų kaip žalius dar nebuvo įsigaliojęs. VPT švieslentėje žaliųjų pirkimų rodiklis skaičiuojamas pagal sutarčių sudarymo datą.

Visiems 2024 m. pradėtiems pirkimams, kuriems taikomi žaliųjų pirkimų kriterijai, įmonė visiškai įgyvendina reikalavimą vykdyti pirkimus kaip žalius.

Socialiniai kriterijai pirkimuose nebuvo taikomi. Žaliųjų pirkimų reikalavimai nustatomi rengiant technines specifikacijas, nustatant tiekėjų kvalifikacijos

reikalavimus ar kvalifikacinės atrankos kriterijus, pasiūlymų vertinimo kriterijus, pirkimo sutarties vykdymo sąlygas ir (ar) kitus reikalavimus tiekėjams.



¹Žaliasis pirkimas – pirkimas, kurio vykdytojas siekia įsigyti prekių, paslaugų ar darbų, darančių kuo mažesnę poveikį aplinkai viename, keliuose ar visuose prekės, paslaugos ar darbo gyvavimo ciklo etapuose. Žalieji pirkimai yra galinga strateginė priemonė žalinti ekonomiką, vykdyti klimato politikos įsipareigojimus, skatinti ekologines inovacijas ir kelti šalies konkurencingumą. Aplinkosaugos principų taikymas viešuosiuose pirkimuose gali tapti reikšmingu įrankiu siekiant žaliosios pertvarkos. (Viešųjų pirkimų tarnybos apibrėžimas).

Rizikų ir atitikties valdymas

Įmonė deda visas pastangas atitikti griežtą veiklos reguliavimą ir reglamentavimą. IAE yra kontroliuojama Valstybinės atominės energetikos saugos inspekcijos (VATESI) ir tarptautinių Europos atominės energetikos bendrijos (Euratom) ekspertų, nuolat atliekančių planinius ir neplaninius veiklos patikrinimus. 2022–2024 m. teisės aktų reikalavimų neatitikčių, sukėlusių neigiamus padarinius, nebuvo.

Siekdama dar efektyvesnio rizikų valdymo, 2024 m. įmonė įsdiegė IT sistemą **Essential ERM**, automatizuojančią rizikų valdymo procesus.

Rizikų ir atitikties valdymas plačiau aprašytas metų veiklos ataskaitos skyriuje *Rizikų valdymas*.

GRI rodyklė

GRI rodiklių sąrašas

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo		Valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2024 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1		GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams		Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		Puslapis
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	5 psl.
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	4 psl.
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4 psl.
2-4	Pasikartojanti informacija	4, 16 psl.
2-5	Išorinis patikrinimas	4 psl.
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kiti verslo santykiai	5 psl.
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	41 psl.
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	41 psl.
3. Valdymas		
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	14 psl.
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	14 psl.
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	14 psl.

2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	14 psl.
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	14 psl.
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	4 psl.
2-15	Interesų konfliktai	15 psl.
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	14 psl.
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios tvaraus vystymosi srityje	14 psl.
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos rezultatų vertinimas	15 psl.
2-19	Atlygio politika	43 psl.
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	43 psl.
2-21	Metinio atlyginimo santykis	44 psl.
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	3 psl.
2-23	Atsakingo verslo politika	7 psl.
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	7 psl.
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	15 psl.
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	15 psl.
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	71 psl.
2-28	Narystė asociacijose	Įmonė nedalyvauja asociacijų veikloje. Lietuva kaip valstybė dalyvauja tarptautinėse organizacijose (TATENA, WANO, Euratom ir kt.), o IAE įsitraukia į šių organizacijų rengiamas diskusijas, konferencijas, mokymus ir kt.

5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas

2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	<u>61 psl.</u>
2-30	Kolektyvinės sutartys	<u>43 psl.</u>

GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021

3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	<u>16 psl.</u>
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	<u>17 psl.</u>
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	<u>17 psl.</u>

Ekonominės temos

GRI 205: Antikorupcija 2016

205-1	Operacijos, kurios buvo įvertintos dėl su korupcija susijusios rizikos	<u>64 psl.</u>
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	<u>65 psl.</u>
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>64 psl.</u>

Aplinkosaugos temos

GRI 302: Energija 2016

302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	<u>31 psl.</u>
302-3	Energijos intensyvumas	<u>31 psl.</u>

GRI 305: Emisijos 2016

305-1	Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	<u>30 psl.</u>
305-2	Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	<u>30 psl.</u>

GRI 306: Atliekos 2020

306-1	Atliekų susidarymas ir reikšmingas su atliekomis susijęs poveikis	<u>34 psl.</u>
306-2	Reikšmingo su atliekomis susijusio poveikio valdymas	<u>34 psl.</u>
306-3	Susidariusios atliekos	<u>34 psl.</u>
306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	<u>35 psl.</u>
306-5	Į šalinimą nukreiptos atliekos	<u>34 psl.</u>

GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016

308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	<u>70 psl.</u>
-------	--	----------------

Socialinės temos

GRI 401: Įdarbinimas 2016

401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	<u>46 psl.</u>
401-2	Visą darbo dieną dirbantiems darbuotojams taikomos naudos	<u>43 psl.</u>
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	<u>56 psl.</u>

GRI 402: Darbo santykiai 2016

402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	<u>46 psl.</u>
-------	--	----------------

GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018

403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>51 psl.</u>
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	<u>53 psl.</u>
403-8	Darbuotojai, kuriems taikoma darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	<u>51 psl.</u>
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	<u>52 psl.</u>
403-10	Sveikatos problemos, susijusios su darbu	<u>52 psl.</u>

GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016

404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	<u>48 psl.</u>
404-2	Darbuotojų įgūdžių tobulinimo ir pagalbos keičiant pareigas programos	<u>45 psl.</u>
404-3	Darbuotojų, kurių veiklos rezultatai ir karjeros eiga reguliariai peržiūrima, dalis	<u>48 psl.</u>

GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016

405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	<u>55 psl.</u>
-------	---------------------------------------	----------------

GRI 406: Nediskriminavimas 2016

406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>55 psl.</u>
-------	---	----------------

GRI 407: Darbuotojų teisė vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis 2016

407-1	Veikla ir tiekėjai, kuriuose gali kilti pavojus teisei vesti kolektyvines derybas ir sudaryti kolektyvines sutartis	<u>55 psl.</u>
-------	---	----------------

GRI 408: Vaikų darbas 2016

408-1	Veikla ir tiekėjai susiję su didele vaikų darbo atvejų rizika	<u>55 psl.</u>
-------	---	----------------

GRI 409: Priverstinis ar privalomasis darbas 2016

409-1	Veikla ir tiekėjai, susiję su didele priverstinio ar privalomojo darbo atvejų rizika	<u>55 psl.</u>
-------	--	----------------

GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016

414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	<u>70 psl.</u>
-------	--	----------------

JT Pasaulinio susitarimo principai

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. *Global Compact*), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



Pasaulinio susitarimo principas		Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	55 psl.
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	55 psl.
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	55 psl.
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	55 psl.
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	55 psl.
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	55 psl.
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	7 psl.
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	27 psl.
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	27 psl.
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.	63 psl.