



REAKTORIAI SUSTOJĘ SENIAI, BET NE DARBAI!

Prisijunk prie atominės komandos!



DARBUOTOJŲ GEROVĖS IR ĮTRAUKTIES PARTNERĖ (-IS)

Žmonių ir organizacijos vystymo skyrius

KODĖL MES?

Esame **#AtominėKomanda**, kuri į Ignalinos atominės elektrinės uždarymą žiūri ne kaip į pabaigą, bet naują pradžią. Šiuo metu valdome unikalų megaprojektą, kuris suteikia išskirtines karjeros galimybes įvairių sričių profesionalams.

Mūsų ambicija – tapti naujos kartos energetikos ir aplinkosaugos ekosistemos žaidėju, o misija išskirtinai ilgalaikė – tvarus branduolinės veiklos palikimo tvarkymas kuriant švarią aplinką ateities kartoms.

Esame pripažinti geriausiu viešojo sektoriaus darbdaviu – pelnėme „**CV-Online TOP Darbdavio 2024**“ apdovanojimą!

TAVĖS LAUKIANČIOS ATSAKOMYBĖS:

- kursai ir įgyvendinti darbuotojų gerovės, lygių galimybių ir žmogaus teisių, darbuotojų įvairovės ir įtraukties iniciatyvos, edukuoti ir ugdyti organizaciją šiais klausimais
- vykdysi darbuotojų apklausų ir pulso matavimo tyrimus, juos analizuosi
- koordinuosi ir tobulinsi darbuotojų pasiūlymų sistemą
- būsi atsakingas už Top employer sertifikavimosi ir palaikymo procesą
- organizuosi ir koordinuosi vadovų kompetencijų tyrimus bei prisidėsi prie stiprios vadovų komandos formavimo
- veiksi kaip strateginis partneris visų lygių vadovams

TIKIMĖS, KAD TU:

- esi įgijęs aukštąjį išsilavinimą;
- turi bent 3 metų praktinio darbo patirtį žmoniškųjų išteklių valdymo srityje, pageidautina dirbant su darbuotojų gerovės, įvairovės ir įtraukties projektais arba organizacinės kultūros vystymu;
- turi patirties vykdant darbuotojų apklausas, jų analizę bei formuojant su tuo susijusias priemones;
- turi papildomą kvalifikaciją darbuotojų gerovės, įtraukties ir organizacinės kultūros valdymo srityse (pvz. DEI sertifikatai, Wellbeing and inclusion programos, etc.) (privalumas);
- turi patirties Top employer sertifikavimosi procese (privalumas);
- turi patirties dirbant su rodiklių stebėseną, jų analizę, išvadų ir sprendimų, pagrįstų duomenimis, pateikimu;
- turi puikius bendradarbiavimo įgūdžius dirbant su skirtingo lygio vadovais ir suinteresuotomis šalimis;
- turi projektinio valdymo ir pokyčių valdymo patirties (privalumas);
- turi geras anglų kalbos žinias;
- gebi savarankiškai planuoti ir organizuoti darbą, valdyti sudėtingus procesus ir projektus;
- neturi darbo santykius ribojančių aplinkybių, numatytų LR branduolinės energijos įstatymo 50 str. (asmeniniai duomenys tikrinami po atrankos, prieš sudarant darbo sutartį)

MES RŪPINAMĖS SAVO DARBUOTOJAMS IR TAU SIŪLOME:

- Prisidėti prie strategiškai svarbaus ir unikalaus Lietuvos projekto – kartu kursime švaresnę ateitį;
- Plačias mokymosi, kvalifikacijos kėlimo programas;
- Papildomus sveikatos ir nelaimingų atsitikimų draudimus;
- Lankstų darbo grafiką, hibridinio darbo galimybes bei darbostogas;
- Darbo užmokestį nuo 2 150 iki 2 900 Eur (Bruto), priklausomai nuo tavo patirties ir kompetencijų.

KVIEČIAME KANDIDATUOTI IKI 2025-07-08

Cyvenimo aprašymą (CV) su nuoroda „**Darbuotojų gerovės ir įtraukties partneris**“ prašome siųsti el. paštu atranka@iae.lt

Mielai atsakysime į iškilusius klausimus mob. tel.:
+370 640 26 594

Apie atrankos rezultatus informuosime tik atrinktus kandidatus ir nelaukdami atrankos pabaigos kviesime į pokalbį.

Ignalinos atominė elektrinė yra lygias galimybes užtikrinanti darbovietė, kurioje laukiami visi kandidatai, nediskriminuojant jų dėl rasės, religijos, lyties, seksualinės orientacijos ar amžiaus, negalios ar dėl kitų su darbo vykdymu tiesiogiai nesusijusių požymių.

Informuojame, kad kandidatuodami Jūs pateikiate VĮ Ignalinos atominę elektrinę savo asmens duomenis. Susipažinti, kaip tvarkome asmens duomenis galite įmonės Asmens duomenų tvarkymo taisyklėse. www.iae.lt